

Gender Equality SWAP Scorecard Assessment
United Nations Country Team in Burundi

Country:	Burundi
Assessment year:	2019
Coordinator:	UNWOMEN Burundi SSAT Team – Yasmina Sarhrouny
Interagency Assessment Team:	UN Women, UNICEF, UNFPA, UNDP, WFP, UNHCR, UNESCO, WHO

INTRODUCTION

Le UNCT SWAP Scorecard (Indicateurs de performance de l'UNCT pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes) est au cœur du principe «Leave no one behind» des Objectifs de Développement Durable, qui place le principe de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes au centre des normes et standards que les Nations Unies sont chargées de défendre et de promouvoir.

L'outil d'évaluation Gender Scorecard établit un système de redevabilité qui promeut une planification, une programmation et des résultats plus coordonnés pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes au niveau des équipes de pays, et favorise une planification, mise en œuvre et reporting plus cohérent et plus intégré à l'échelle du système.

La méthodologie d'auto-évaluation du Scorecard permet au système des Nations Unies de travailler en collaboration pour évaluer ses performances dans le pays par rapport aux normes minimales de l'égalité de genre et autonomisation des femmes. Le Scorecard comprend sept dimensions allant de la planification aux résultats. Les conclusions de l'exercice permettent la planification d'actions correctives pour améliorer les performances des équipes de pays et du système des Nations Unies au fil du temps, contribuant ainsi à la réalisation des objectifs de développement durable.

Le Scorecard a été mis en place par le UNDG en 2008. Les appels à accélérer les efforts des Nations Unies pour intégrer le genre et élargir l'utilisation du Scorecard ont été récemment mis en avant dans l'examen quadriennal complet des politiques (QCPR) et la résolution 2017 de l'ECOSOC. Le Scorecard a ainsi été mis à jour en 2018 pour s'aligner sur les nouvelles politiques et orientations, et pour assurer la cohérence avec les ODD et l'UN-SWAP.

CONTEXTE PAYS - UNCT ET UNDAF AU BURUNDI

Le Plan de développement national (PND) du gouvernement du Burundi pour la période 2018-2027 vise à relever les défis majeurs du développement du pays, notamment la transformation structurelle de l'économie, la bonne gouvernance et l'état de droit, la transition démocratique et la redevabilité institutionnelle. Conformément aux objectifs de développement durable (ODD) et aux priorités nationales susmentionnées, le système des Nations Unies (SNU) au Burundi a approuvé conjointement l'UNDAF 2019-2023, avec l'inclusion au cœur de sa conception. L'UNDAF 2019-2030 vise à éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et à réduire les inégalités et les vulnérabilités au Burundi grâce à une approche durable de la résilience. Il aspire à la prospérité et au bien-être des femmes et des hommes, tout en protégeant l'environnement et en renforçant les fondations de la paix.

L'UNDAF 2019-2030 comprend les domaines thématiques clés qui constituent le fondement du développement social, culturel et économique, à savoir: a) la gouvernance inclusive et équitable, b) l'amélioration des déterminants de la santé;) l'amélioration de l'accès, la rétention et la qualité de l'éducation, d) l'autonomisation des femmes, la prévention et la résilience aux chocs naturels et aux catastrophes naturelles, et e) le renforcement des capacités de gestion stratégique et opérationnelle du secteur de l'environnement.

L'UNDAF inclut également dans ses priorités les dimensions transversales du développement telles que le genre, les droits de l'homme, la résilience, la croissance démographique et le VIH SIDA. Les solutions durables pour les personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays (PDIP) et l'assistance aux réfugiés, aux apatrides et aux rapatriés sont également prises en compte. En plus d'adopter une approche fondée sur les droits de l'homme en tant que principe de programmation intégrée, l'ONU au Burundi applique une approche basée sur le genre pour s'assurer que les droits humains et les besoins particuliers des femmes et des filles soient pris en compte lors de la conception d'interventions et de programmes, combinés avec des programmes traitant spécifiquement des questions d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.

METHODOLOGIE

Le UN-SWAP Scorecard est une auto-évaluation participative menée par une équipe interagence des Nations Unies dirigée par un coordinateur/trice. Au Burundi, cet exercice a été coordonné par UNWOMEN, qui a organisé des réunions d'équipes d'évaluation, soutenu des groupes de travail restreints, aidé à cartographier les sources de données et d'informations, géré les échéanciers, consolidé les conclusions et préparé le rapport final.

La méthodologie a permis à l'équipe de pays des Nations Unies d'évaluer l'intégration de l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes dans sept dimensions:

1. Planification
2. Programmation et S & E
3. Partenariats
4. Leadership et culture organisationnelle
5. Architecture et capacités de genre
6. Ressources
7. Résultats

Les dimensions sont conçues pour suivre logiquement le cycle de programmation de l'UNDAF, de la planification à l'atteinte des résultats. Le guide méthodologique a fourni des indications détaillées sur chaque indicateur, ainsi que des modèles. Le système de notation des indicateurs a permis à l'équipe de pays des Nations Unies de rendre compte des résultats pour chaque indicateur.

Les quatre niveaux du système de notation sont:

1. Dépasse les exigences minimales
2. Conforme aux exigences minimales
3. S'approche des exigences minimales
4. Exigences minimales absentes

En ce qui concerne le processus, l'évaluation a commencé par l'approbation du processus par l'équipe de pays des Nations Unies. Ensuite, le BCR a réuni l'équipe, dont la composition a été approuvée par UNCT. L'équipe d'évaluation était composée de 10 membres. L'équipe comprenait des membres du personnel des agences des Nations Unies résidents, le groupe interagence des Operations, le groupe thématique Genre, le BCR, le groupe suivi-évaluation, les expert(e)s techniques et le groupe thématique communication. L'équipe d'évaluation a tenu 2 réunions. La première réunion a été consacrée à l'accord sur le processus, à la constitution d'équipes restreintes (task force), à la révision de la méthodologie et à

la fixation des délais. Entre la première et la deuxième réunion, l'équipe a tenu une série de séances de travail thématiques avec le groupe interagence des ressources humaines, le groupe thématique Genre, ainsi que des réunions individuelles avec les chefs des groupes thématiques suivi-évaluation et les opérations. Ces réunions ont permis notamment d'identifier des sources d'informations et de vérification nécessaires à l'évaluation. La deuxième réunion a été convoquée pour présenter les résultats préliminaires des évaluations. Enfin, les coordinateurs ont préparé le rapport final comprenant l'évaluation et le plan d'action, qui a été approuvé par l'équipe de pays des Nations Unies. Le plan d'action appuiera les efforts déployés par le Burundi au sein du système des Nations Unies pour assurer une intégration optimale de genre dans tous les aspects du cycle UNDAF en cours et à venir.

RÉSUMÉ DES RÉSULTATS PAR DIMENSION

Dimension	Indicateur	Notation			
		Dépasse les exigences minimales	Conforme aux exigences minimales	S'approche des exigences minimales	Exigences minimales absentes
Planification	1.1 CCA				
	1.2 Effets UNDAF				
	1.3 Indicateurs UNDAF				
Programmation et S & E	2.1 Programmation conjointe				
	2.2 Communication et plaidoyer				
	2.3 S&E UNDAF				
Partenariats	3.1 Gouvernement				
	3.2 OSC				
Leadership et culture organisationnelle	4.1 Leadership				
	4.2 Culture organisationnelle				
	4.3 Parité				
Architecture et capacités de genre	5.1 Mécanisme de coordination genre				
	5.2 Renforcement des capacités				
Ressources	6.1 Allocation et suivi des ressources financières				
Résultats	7.1 Résultats genre				

PLANIFICATION

L'équipe de pays des Nations Unies pour le Burundi s'approche des exigences minimales en matière de planification, en rapport avec le sujet de l'évaluation : CCA et UNDAF (1.1, 1.2 et 1.3). Bien que les résultats et les indicateurs du bilan commun de pays et de l'UNDAF soient, dans une large mesure, sensibles au genre, un domaine d'intervention n'a pas été formulé sous le prisme de genre (durabilité de l'environnement, adaptation au changement climatique, efficacité énergétique, réduction des risques et catastrophes). Il convient de noter que le CCA s'est appuyé sur les données disponibles provenant de statistiques officielles et sur différents rapports et données provenant d'organismes des Nations Unies

et au-delà, y compris des données statistiques et des indicateurs collectés par les institutions nationales. L'ampleur de la ventilation des données par sexe dépendait des limites des sources de données.

Pour aborder cet aspect, la dimension environnementale et les indicateurs de l'UNDAF y afférant seront analysés plus en détail et revus lors de la prochaine évaluation de l'UNDAF, afin d'assurer un pourcentage plus élevé d'indicateurs sexospécifiques / désagrégés, dans la mesure du possible.

PROGRAMMATION ET S & E

L'UNDAF en cours étant en phase de lancement, il est pour le moment prématuré de renseigner cette dimension.

PARTENARIATS

En ce qui concerne l'engagement du gouvernement, l'équipe de pays des Nations Unies dépasse les exigences minimales, car le système des Nations Unies a travaillé de manière continue avec les organismes gouvernementaux et la société civile et a contribué de manière significative au renforcement de la participation et de l'engagement du gouvernement dans la localisation des ODD liés au genre.

LEADERSHIP

L'équipe de pays des Nations Unies au Burundi dépasse les exigences minimales en matière de leadership. Afin de mieux exceller dans ce domaine, le système des Nations Unies poursuivra ses travaux sur l'intégration de la problématique hommes-femmes dans BOS et continuera à mener des discussions constructives sur GEWE lors des réunions de l'équipe de pays des Nations Unies.

ARCHITECTURE ET CAPACITES DE GENRE

L'équipe de pays des Nations Unies au Burundi satisfait aux exigences minimales relatives aux capacités de son personnel. Pour exceller dans ce domaine, l'équipe de pays des Nations Unies élaborera un plan avancé de développement des capacités et mettra à jour son programme d'initiation des Nations Unies afin d'inclure une orientation avancée sur GEWE. Quant au mécanisme de coordination entre les sexes, il répond également aux exigences minimales. Cela est dû au fait qu'il est dirigé par le CdA et que le ratio de membres du personnel de direction est supérieur à 50%.

RESSOURCES FINANCIÈRES

Dans le domaine des ressources financières, l'équipe de pays des Nations Unies au Burundi a été classée parmi les normes minimales manquantes en raison de l'absence d'un système de suivi des données et objectifs budgétaires liés au GEWE.

RÉSULTATS

Étant donné que l'UNDAF actuel en est à sa première année d'application, il reste encore beaucoup à faire pour atteindre les objectifs Genre au cours du cycle actuel. Néanmoins, il convient de noter que malgré les activités concentrées et stratégiques de l'équipe de pays des Nations Unies, les progrès réalisés dépendent de facteurs externes, tels que la stabilisation politique et l'essor économique.

PLAN D'ACTION - MISE EN ŒUVRE ET MONITORING

Le plan d'action comprend des actions qui devraient être entreprises pour améliorer les résultats, à savoir l'intégration de GEWE, et des actions qui assureront la durabilité de la bonne notation. Pour assurer une mise en œuvre optimale, l'équipe de pays des Nations Unies surveillera de près le plan d'action au moyen des actions suivantes:

1. Présenter et familiariser toutes les parties responsables à leurs obligations découlant du plan
2. Soutenir les parties responsables dans la mise en œuvre d'activités spécifiques
3. Faire rapport à l'UNCT une fois par an sur l'état de la mise en œuvre du PA tout au long du cycle de vie DE L'UNDAF.

RESULTATS PAR INDICATEUR

INDICATEUR 1.1 *COMMON COUNTRY ANALYSIS INTEGRATES GENDER ANALYSIS*

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<p><i>CCA or equivalent includes:</i> <i>a) Gender analysis across the majority of sectors including underlying causes of gender inequality and discrimination in line with SDG priorities including SDG 5;</i></p> <p><i>and</i></p> <p><i>b) Some sex-disaggregated and gender sensitive data.</i></p>	<p><i>CCA or equivalent includes:</i> <i>a) Gender analysis across all sectors including underlying causes of gender inequality and discrimination in line with SDG priorities including SDG 5;</i></p> <p><i>And</i></p> <p><i>b) Consistent sex-disaggregated and gender sensitive data.</i></p>	<p><i>CCA or equivalent meets minimum requirements</i></p> <p><i>and</i></p> <p><i>c) Targeted gender analysis of those furthest behind.</i></p>

Moyens de vérification : Bilan Commun de Pays

Résultat: S'approche des exigences minimales

Argumentaire

LE CCA a été élaboré dans le cadre du processus de formulation de l'UNDAF. Le document s'est basé sur des données et des sources existantes. Aucune étude quantitative spéciale n'a été commanditée. Une série de consultations et de groupes de discussion et focus groups exhaustifs ont été organisés dans tout le pays avec divers partenaires nationaux et internationaux, des ayants-droit et des détenteurs d'obligations. Le document est structuré de manière à couvrir cinq domaines d'analyse clés. Un chapitre spécifique, 1.3 Les femmes, est consacré à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes. Lorsqu'elles sont généralement disponibles, les données sont présentées sous forme de données ventilées par sexe. Les informations relatives à la durabilité environnementale, toutefois, le sont moins.

Aux fins de la présente évaluation, la définition de l'analyse de genre (gender analysis) est définie comme suit: le processus d'évaluation des implications pour les femmes et les hommes (filles et garçons) de toute action envisagée. L'analyse sexospécifique doit mettre en évidence les inégalités et montrer comment l'égalité des sexes peut être promue dans un secteur ou un domaine prioritaire ».

À la lumière de cette définition, l'analyse de genre est disponible à des degrés divers dans la majorité, mais pas dans tous les domaines d'analyse clés du CCA, et se raréfie en particulier dans les chapitres, paragraphes et données relatifs à la durabilité environnementale, à l'adaptation au changement climatique, à l'efficacité énergétique ainsi qu'aux risques et à la réduction des catastrophes. Le CCA s'est appuyé sur les données disponibles provenant de statistiques officielles et sur différents rapports et données provenant d'organes des Nations Unies et au-delà, y compris des données statistiques et des indicateurs collectés par les institutions nationales. L'ampleur de la ventilation des données par sexe dépendait des limites des sources de données. Tel que défini dans les guidelines, la notation de cet indicateur est « S'approche des exigences minimales » (approaches minimum requirements).

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

1. Commanditer une révision du chapitre "Planète" du CCA.
2. Veiller à ce que le genre soit pleinement intégré dans tous les domaines d'analyse du CCA pour le prochain UNDAF, y compris les données ventilées par sexe et sensibles au genre, l'analyse de genre dans tous les secteurs - y compris les causes sous-jacentes de l'inégalité de genre et de la discrimination.

INDICATEUR 1.2 GENDER EQUALITY MAINSTREAMED IN UNDAF OUTCOMES

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>a) Gender equality and the empowerment of women is visibly mainstreamed across some outcome areas in line with SDG priorities including SDG 5.</i>	<i>a) Gender equality and the empowerment of women is visibly mainstreamed across all outcome areas in line with SDG priorities including SDG 5. or b) One UNDAF outcome specifically targets gender equality in line with UNDAF Theory of Change and SDG priorities including SDG 5.</i>	<i>a) Gender equality and the empowerment of women is visibly mainstreamed across all outcome areas in line with SDG priorities including SDG 5. and b) One UNDAF outcome specifically targets gender equality in line with UNDAF Theory of Change and SDG priorities including SDG 5.</i>

Moyens de vérification : UNDAF

Résultat: S'approche des exigences minimales

Argumentaire

L'UNDAF détermine la promotion de l'égalité des sexes comme l'un des facteurs nécessaires au développement économique durable et à une croissance inclusive, et le genre y est intégré dans 5 effets sur 6. Bien que les sections relatives aux axes stratégiques de l'UNDAF et aux principes programmatiques fassent référence à l'égalité de genre, et que l'effet 3 établisse un lien direct avec l'ODD 5, aucun effet ne vise un changement des normes, des valeurs, des structures de pouvoir ou d'autres racines de l'inégalité des sexes et qui pourrait ainsi entraîner une transformation sociétale.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

1. Veiller à ce que le genre soit pleinement intégré dans tous les effets pour le prochain UNDAF.

INDICATEUR 1.3 UNDAF INDICATORS MEASURE CHANGES ON GENDER EQUALITY

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>Between one-fifth and one-third (20- 33 percent) of UNDAF outcome (and output) indicators measure changes in gender equality and the empowerment of women in line with SDG targets including SDG 5.</i>	<i>Between one-third and one-half (33-50 percent) of UNDAF outcome (and output) indicators measure changes in gender equality and the empowerment of women in line with SDG targets including SDG 5.</i>	<i>More than one-half of UNDAF outcome (and output) indicators measure changes in gender equality and the empowerment of women in line with SDG targets including SDG 5.</i>

Moyens de vérification : UNDAF

Résultat: S'approche des exigences minimales

Argumentaire

Pour cet exercice, un indicateur sensible au genre est qualifié comme comprenant une ventilation par sexe ou une définition qui est spécifique au genre. Sur cette base, il s'avère que 26,48% des indicateurs d'effets et de produits de l'UNDAF en cours sont conçus pour suivre les progrès accomplis en matière d'égalité des sexes. Un nombre restreint d'indicateurs intègre des cibles désagrégées par sexe (19 sur 93 indicateurs seulement) :

Education : 4/16

Santé et nutrition, WASH: 2/21

Autonomisation de femmes: 8/13

Ressources naturelles : 1/14

Sécurité alimentaire : 0/14

Paix : 4/15

Par conséquent, la notation est « s'approche des exigences minimales ».

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

1. Revoir la formulation des indicateurs des produits et effets de l'UNDAF lors de l'évaluation à mi-parcours.

INDICATEUR 2.1 JOINT PROGRAMS CONTRIBUTE TO REDUCING GENDER INEQUALITIES

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>a)</i> Gender equality is visibly mainstreamed into at least 50 percent of JPs operational at the time of assessment. <i>or</i> <i>b)</i> A Joint Program on promoting gender equality and the empowerment of women is operational over current UNDAF period in line with SDG priorities including SDG 5.	<i>a)</i> Gender equality is visibly mainstreamed into <i>all</i> JPs operational at the time of assessment. <i>and</i> <i>b)</i> A Joint Program on promoting gender equality and the empowerment of women is operational over current UNDAF period in line with SDG priorities including SDG 5.	Meets minimum requirements <i>and</i> <i>c)</i> A system is in place to ensure gender mainstreaming in JPs.

Moyens de vérification : documents de projet des programmes conjoints

Résultat: S'approche des exigences minimales

Argumentaire

Pour cet exercice, et en alignement avec les directives de UN-SWAP, un programme commun (PC) est un ensemble d'activités contenues dans un plan de travail impliquant deux ou plusieurs agences des Nations Unies et partenaires (s). Trois projets conjoints répondant à cette définition sont en cours de mise en œuvre par UNCT Burundi, et disposant de ressources pour l'atteinte de résultats GEWE :

- UNDP/OIM/UNW: « Renforcement des capacités des mécanismes locaux de prévention et de résolution des conflits au Burundi »
- HCR/UNFPA/UNDP/ FAO : « Projet d'appui à la réintégration durable pour une paix durable au Burundi »
- UNICEF/UNDP/UNFPA : « Projet village intégré de Mayengo : Résilience et cohésion sociale à travers le village rural intégré de Mayengo »

Pour le moment, UNCT n'a pas encore mis en place un programme conjoint pour l'autonomisation des femmes et l'égalité de genre. Toutefois, l'UNDAF en cours étant à son début, il est possible qu'un programme pareil soit mis en œuvre à l'avenir. La mise en place d'un système d'assurance qualité pour l'intégration systématique du genre dans la

programmation conjointe est aussi requise, l'UNCT ne disposant pas encore d'un outil conforme aux exigences de UNSWAP.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

- 1- Elaborer et mettre en œuvre un programme conjoint GEWE ;
- 2- Mettre en place un outil de screening pour l'intégration systématique du genre dans la programmation conjointe, et dont le pilotage serait assuré par UNCT (ou ONUFEMMES, conformément au mandat de l'entité)

INDICATEUR 2.2 COMMUNICATION AND ADVOCACY ADDRESS AREAS OF GENDER INEQUALITY

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>a) The UNCT has contributed collaboratively to at least one joint communication activity on GEEW during the past year.</i>	<i>a) The UNCT has contributed collaboratively to at least one joint advocacy campaign on GEEW during the past year. and b) Interagency Communication Group Annual Work Plan or equivalent visibly includes GEEW communication and advocacy.</i>	<i>Meets minimum requirements and c) he UNCT has contributed collaboratively to communication or advocacy in at least one non-traditional thematic area during the past year.</i>

Moyens de vérification :

Résultat: Dépasse les exigences minimales

Argumentaire :

Les domaines traditionnels de la communication de genre et du plaidoyer auprès des Nations Unies comprennent l'éducation, la participation et le leadership politiques, l'autonomisation économique, la violence à l'égard des femmes, la santé et la nutrition, la législation et la gouvernance. A cet égard, UNCT au Burundi organisé 7 actions communes GEWE, dont un symposium national sur l'innovation et les nouvelles technologies pour une autonomisation transformative de la vie des femmes, ainsi qu'un atelier de concertation sur les résultats de l'étude « La Masculinité positive au Burundi ». Ces deux collaborations portent sur des thématiques non traditionnelles telles que définies pour cet exercice, et par conséquent la notation « Dépasse les exigences minimales » est largement méritée.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

1. Les domaines de genre moins traditionnels, qui sont spécifiques au contexte et au pays, incluent, sans toutefois s'y limiter, le commerce et la macro-économie; l'infrastructure; l'adaptation au changement climatique et /ou réduction des risques de catastrophe; l'extrémisme violent; les identités de genre, masculinités et orientation sexuelle. Etant donné l'importance accordée aux questions relatives a l'adaptation au changement climatique dans l'UNDAF en cours, UNCT devrait s'investir davantage dans la

communication GEWE sur cette question prioritaire, d'autant plus que les inégalités de genre sont exacerbées par le changement climatique et les conflits.

INDICATEUR 2.3 UNDAF MONITORING AND EVALUATION MEASURES PROGRESS AGAINST PLANNED GENDER EQUALITY RESULTS

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<p><i>a) UNDAF Results Matrix data for gender sensitive indicators gathered as planned</i></p> <p>OR</p> <p><i>b) UNDAF reviews/ evaluations assess progress against gender-specific results.</i></p>	<p><i>Meets two of the following:</i></p> <p><i>a) UNDAF Results Matrix data for gender sensitive indicators gathered as planned</i></p> <p><i>b) UNDAF reviews/ evaluations assess progress against gender-specific results.</i></p> <p><i>c) The M&E Group or equivalent has received technical training on gender sensitive M&E at least once during the current UNDAF cycle.</i></p>	<p><i>Meets all of the following:</i></p> <p><i>a) UNDAF Results Matrix data for gender sensitive indicators gathered as planned</i></p> <p><i>b) UNDAF reviews/ evaluations assess progress against gender-specific results.</i></p> <p><i>c) The M&E Group or equivalent has received technical training on gender sensitive M&E at least once during the current UNDAF cycle.</i></p>

Moyens de vérification : revues annuelles de l'UNDAF

Résultat: Exigences minimales absentes

Argumentaire

L'UNDAF en cours étant récent, aucune revue et/ou évaluation n'a encore été effectuée.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

INDICATEUR 3.1 UNCT COLLABORATES AND ENGAGES WITH GOVERNMENT ON GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF WOMEN

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>The UNCT has collaborated with at least one government agency on a joint initiative that fosters gender equality within the current UNDAF cycle.</i>	<i>Meets two of the following: a) The UNCT has collaborated with at least two government agencies on a joint initiative that fosters gender equality within the current UNDAF cycle. b) The National Women’s Machinery participates in UNDAF consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. c) The UNCT has made at least one contribution to substantively strengthen Government participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.</i>	<i>Meets all of the following: a) The UNCT has collaborated with at least two government agencies on a joint initiative that fosters gender equality within the current UNDAF cycle. b) The National Women’s Machinery participates in UNDAF consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. c) The UNCT has made at least one contribution to substantively strengthen Government participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.</i>

Moyens de vérification : Liste des partenaires ayant contribué au CCA et a l’UNDAF, CR des réunions, rapport annuel de l’UNDAF

Résultat: Dépasse les exigences minimales

Argumentaire

UNCT au Burundi collabore conjointement de manière continue, multisectorielle et substantielle avec les organes gouvernementaux en matière de promotion de l’égalité de genre et de l’autonomisation des femmes. Les exemples ci-dessous démontrent les divers modes de collaboration et types de partenariats durant les 12 derniers mois :

- Célébration de la journée internationale de la femme
- Participation du Burundi à la CSW62 & 63
- Campagne des 16 jours d’activisme pour la lutte contre la violence fondée sur le genre

- Mars 2018 : Symposium national sur l'innovation et les nouvelles technologies pour une autonomisation transformative de la vie des femmes (Sous le Haut Patronage du Ministre en charge du Genre, ONU Femmes et le SNU)
- Juin 2018 : Activité de plaidoyer contre une mesure discriminatoire des filles burundaises à l'éducation après une grossesse (contenue dans une Décision ministérielle du 26 Juin 2018). Activité dirigée par le Coordinateur Résident et coordonnée techniquement par ONU Femmes en collaboration avec UNICEF, UNFPA, Bureau des NU pour les Droits de l'Homme.
- Plaidoyer pour la prise en compte des femmes Batwa et déplacés internes
- Elaboration des rapports nationaux Beijing et EPU

Le mécanisme national pour les droits des femmes, en l'occurrence le Ministère de la Femme, a contribué au processus de l'élaboration du CCA et de l'UNDAF, et des réunions de travail ont été organisées entre les consultants et les responsables au sein du Ministère.

UNCT a appuyé financièrement le processus de priorisation de tous les SDG, et un haut responsable représentant du Ministère du genre a participé au processus. D'ailleurs, 16 sur les 46 indicateurs sont sensibles au genre. Une note a été rédigée par la suite et UNCT a fait un plaidoyer pour que les indicateurs soient retenus.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

- Renforcer la multisectorialité de la question de Genre au Burundi en renforçant davantage le mandat du Ministère de tutelle, de sorte à œuvrer pour une mise en cohérence des politiques publiques et une meilleure coordination de l'action publique en faveur de l'égalité de genre.

INDICATEUR 3.2 UNCT COLLABORATES AND ENGAGES WITH GEEW CSO

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>The UNCT has collaborated with at least one GEEW CSO on a joint initiative that fosters gender equality within the current UNDAF cycle.</i>	<i>Meets two of the following: a) The UNCT has collaborated with at least two GEEW CSO on a joint initiative that fosters gender equality within the current UNDAF cycle. b) GEEW CSO participates in UNDAF consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. c) The UNCT has made at least one contribution to substantively strengthen GEEW CSO participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.</i>	<i>Meets all of the following: a) The UNCT has collaborated with at least GEEW CSO on a joint initiative that fosters gender equality within the current UNDAF cycle. b) GEEW CSO participates in UNDAF consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. c) The UNCT has made at least one contribution to substantively strengthen GEEW CSO participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.</i>

Moyens de vérification : Liste des partenaires ayant contribué au CCA et a l'UNDAF, CR des réunions, rapport annuel de l'UNDAF

Résultat: Dépasse les exigences minimales

Argumentaire

UNCT au Burundi collabore conjointement de manière continue, multisectorielle et substantielle avec les organisations de la société civile actives dans la promotion de l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes. Les exemples ci-dessous démontrent la mobilisation des OSCs des droits des femmes durant les 12 derniers mois :

- Célébration de la journée internationale de la femme
- Participation du Burundi à la CSW62 & 63
- Campagne des 16 jours d'activisme pour la lutte contre la violence fondée sur le genre
- Organisation d'un symposium sur l'innovation

- Facilitation d'une mission de haut niveau sur la participation politique de la Femme
- Open day sur la R1325
- Plaidoyer pour la prise en compte des femmes Batwa et déplacés internes
- Elaboration des rapports nationaux Beijing et EPU

Les associations de promotion et protection des droits des femmes ont contribué au processus de l'élaboration du CCA et de l'UNDAF, et des réunions de travail ont été organisées entre les consultants et les militantes et leaders de la société civile œuvrant pour l'égalité de genre.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

- Renforcer les capacités des ONG GEWE de manière conjointe afin qu'elles puissent plaider et agir dans les thématiques non-traditionnelles, en particulier l'adaptation au changement climatique et la durabilité environnementale.

INDICATEUR 4.1 UNCT LEADERSHIP IS COMMITTED TO CHAMPIONING GENDER EQUALITY

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>Meets 2 of the following:</i> <i>a) Gender equality is a regular topic of discussion in HOA meetings during the last 12 months;</i> <i>b) RC demonstrates public championing of gender equality during the last 12 months;</i> <i>c) HOAs are seen by personnel as committed to gender equality in the workplace during the last 12 months;</i> <i>d) Gender equality is reflected in the Assessment of Results and Competencies (ARC) of UNCTs during the last 12 months.</i>	<i>Meets 3 of the following:</i> <i>a) Gender equality is a regular topic of discussion in HOA meetings during the last 12 months;</i> <i>b) RC demonstrates public championing of gender equality during the last 12 months;</i> <i>c) HOAs are seen by personnel as committed to gender equality in the workplace during the last 12 months;</i> <i>d) Gender equality is reflected in the Assessment of Results and Competencies (ARC) of UNCTs during the last 12 months.</i>	<i>Meets all of the following:</i> <i>a) Gender equality is a regular topic of discussion in HOA meetings during the last 12 months;</i> <i>b) RC demonstrates public championing of gender equality during the last 12 months;</i> <i>c) HOAs are seen by personnel as committed to gender equality in the workplace during the last 12 months;</i> <i>d) Gender equality is reflected in the Assessment of Results and Competencies (ARC) of UNCTs during the last 12 months.</i>

Moyens de vérification : CRs des réunions UNCT des 12 derniers mois; RCAR Burundi 2018 ; rapports annuels du RC UNCT ; communications et discours du RC sur la GEWE, résultats de l'enquête de la culture organisationnelle

Résultat: Atteint les exigences minimales

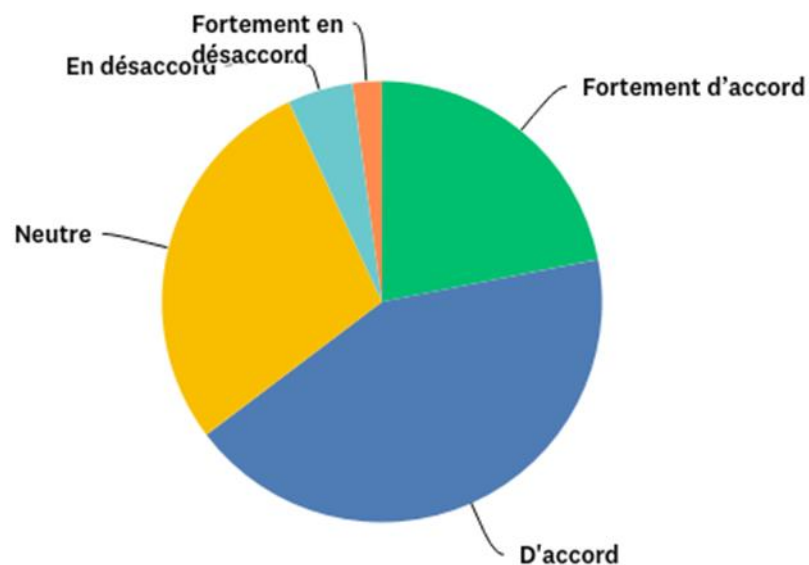
Argumentaire

La question de l'égalité de genre est récurrente lors des réunions de l'équipe de pays des Nations Unies. Ce n'est toutefois pas souvent un élément distinct de l'ordre du jour : Il apparaît comme point de l'ordre du jour lors de 3 réunions (sur 12), et il est abordé de manière significative à travers d'autres sujets de discussion. Les comptes-rendus de 7 réunions sur 12 reflètent des discussions sur des sujets tels que la stratégie genre de UNCT, la programmation conjointe sensible au genre et des défis de développement relatifs à la question de l'égalité de genre. Le RC est notamment fermement engagé sur les questions de GEWE lors de ses communications et discours officiels tout au long de l'année, et en particulier lors des événements et des campagnes de communication relatives aux GEWE. Les problématiques de

genre sont mis en exergue tout au long du RCAR 2018, et le genre est intégré de manière solide et substantive tout au long des catégories développement et politique.

Toutefois, pour atteindre une notation positive de ce critère, au moins 65% du staff doivent répondre d'accord ou fortement d'accord a la question relative a l'engagement des chefs d'agence pour l'égalité de genre en milieu de travail. Le résultat de l'enquête est 64,71%. Par conséquent, le critère n'est pas atteint.

ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Fortement d'accord	21.93%	41
D'accord	42.78%	80
Neutre	28.34%	53
En désaccord	4.81%	9
Fortement en désaccord	2.14%	4
TOTAL		187



ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

- Renforcer la communication interne au sein des agences et en faveur du staff des agences sur les questions de GEWE.

INDICATEUR 4.2 ORGANIZATIONAL CULTURE FULLY SUPPORTS PROMOTION OF GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF WOMEN

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>Survey results of personnel perception of organizational environment for promotion of gender equality scored a positive rating of 50-64 percent.</i>	<i>Survey results of personnel perception of organizational environment for promotion of gender equality scored a positive rating of 65-80 percent.</i>	<i>Survey results of personnel perception of organizational environment for promotion of gender equality scored a positive rating of over 80 percent.</i>

Moyens de vérification : résultats de l'enquête de la culture organisationnelle

Résultat: Conforme aux exigences minimales

Argumentaire :

L'enquête sur la culture organisationnelle a été traduite en langue française, envoyée à tous les chefs d'agence pour partage avec à tout le personnel. Les résultats ont obtenu une note globale positive de 67.51%, juste au-dessus du minimum requis (65%) pour une notation de conformité aux exigences minimales. Sur les 10 questions portant sur l'égalité des sexes, la non-discrimination, l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle et la perception du leadership, les résultats positifs globaux sont les suivants (résultats détaillés en annexe) :

Non-discrimination et égalité de traitement sur le lieu de travail, indépendamment du sexe, identité de genre ou orientation sexuelle : 76,33%

Perception de l'engagement des chefs d'agences en matière de genre : 65,96%

Protection contre le harcèlement sexuel et sécurité : 63,48%

Equilibre travail-vie personnelle : 64,28%

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

- UNCT Burundi doit prendre en compte ces résultats comme situation de base et œuvrer pour sensibiliser le staff sur les questions relatives à la non-discrimination, au harcèlement sexuel, aux moyens de prévention et moyens de recours en cas de harcèlement. Le cours en ligne au sein des agences devraient devenir une exigence pour tout le staff.

INDICATEUR 4.3 GENDER PARITY IN STAFFING IS ACHIEVED

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>a) The UNCT has in place a mechanism for monitoring gender parity in staffing that is regularly used to monitor parity levels for General Service staff and all professional levels.</i>	<i>Approaches minimum requirements and b) The UNCT can demonstrate positive trends towards achieving parity commitments.</i>	<i>Meets minimum requirement and c) The Business Operations Strategy (BOS) includes gender-specific actions and indicators in at least one Business Operation Area to foster gender equality and women's empowerment.</i>

Moyens de vérification : BOS, données de staffing désagrégées par sexe

Résultat: S'approche des exigences minimales

Argumentaire

a) L'exercice du Scorecard révèle les taux suivants, toutes agences confondues :

Pour la catégorie GS et N (y compris les SC):

Hommes: 410

Femmes: 235

Pour les postes P internationaux :

Hommes: 70

Femmes: 50

Définissant la parité entre les sexes dans une fourchette de 45 à 55%, il n'y a pas de parité pour les deux catégories de personnel.

b) L'équipe de pays des Nations Unies ne dispose pas d'un système permettant d'assurer le monitoring de la représentation des femmes et des hommes, toutes agences confondues. La plupart des agences suivent la parité hommes-femmes en interne. Les données consolidées collectées pour cet exercice peuvent servir de situation de base pour un suivi à l'avenir.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

- Etablir un tableau de bord au niveau de UNCT pour assurer le suivi de la question de la parité au sein de UNCT

INDICATEUR 5.1 GENDER COORDINATION MECHANISM IS EMPOWERED TO INFLUENCE THE UNCT FOR GEEW

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>Meets 2 of the following a) A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA; b) The group has a TOR and an approved annual work plan; c) Members include at least 50% senior staff (P4 and above; NOC and above); d) The group has made substantive input into the UNDAF including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.</i>	<i>Meets 3 of the following a) A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA; b) The group has a TOR and an approved annual work plan; c) Members include at least 50% senior staff (P4 and above; NOC and above); d) The group has made substantive input into the UNDAF including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.</i>	<i>Meets all of the following a) A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA; b) The group has a TOR and an approved annual work plan; c) Members include at least 50% senior staff (P4 and above; NOC and above); d) The group has made substantive input into the UNDAF including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.</i>

Moyens de vérification : TdRs GTG et PTA, CR des réunions

Résultat: Dépasse les exigences minimales

Argumentaire

- a) Le GTG est présidé par la Représentante Résidente d'ONU Femmes au Burundi. Le GTG se réunit au moins tous les deux mois.
- b) Le GTG dispose de TdRs validés, d'un plan de travail annuel avec des ressources affectées et désignation de responsabilité, ainsi que d'un système de reporting régulier.
- c) Le GTG rassemble les représentant(e)s de toutes les agences des Nations Unies, et plus de la moitié des membres sont des cadres supérieurs, aussi bien des FTA que des SC dont les descriptions de poste et les responsabilités au sein de leurs agences respectives sont équivalentes aux P4 et NOC.
- d) Le GTG a contribué à tout le processus du CCA, y compris à l'élaboration des TDR pour les consultants CCA, l'élaboration du questionnaire, son analyse et validation, et le choix des

informateurs-clés. Le GTG a apporté une contribution essentielle aux principales étapes de l'UNDAF également.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

- Continuer à renforcer les capacités du GTG avec un focus sur les nouvelles approches programmatiques, notamment l'innovation, et sur les thématiques non-traditionnelles GEWE, afin que le GTG continue à plaider et œuvrer pour le renforcement des capacités en GEWE, en particulier au sein des agences.

INDICATEUR 5.2 UNCT HAS ADEQUATE CAPACITIES DEVELOPED FOR GENDER MAINSTREAMING

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>a) At least one substantive inter-agency gender capacity development activity for UN personnel has been carried out during the past year.</i>	<i>Meets 2 of the following 3: a) At least one substantive inter-agency gender capacity development activity for UN personnel has been carried out during the past year. b) A capacity development plan based on an inter-agency capacity assessment is established or updated at least once per UNDAF cycle and targets are on track. c) UNCT induction material includes gender equality and the empowerment of women commitments and related development challenges of the country.</i>	<i>Meets all of the following: a) At least one substantive inter-agency gender capacity development activity for UN personnel has been carried out during the past year. b) A capacity development plan based on an inter-agency capacity assessment is established or updated at least once per UNDAF cycle and targets are on track. c) UNCT induction material includes gender equality and the empowerment of women commitments and related development challenges of the country.</i>

Moyens de vérification : plan de renforcement des capacités, rapport d'identification de besoins, package d'orientation, module de formation et liste des participants

Résultat: Atteint les exigences minimales

Argumentaire

La Stratégie Genre de l'UNCT 2019-2023 est le document-phare et la carte de route de UNCT en matière de GEWE. Elle sert de cadre normatif et de document de référence pour les agences, y compris dans le processus d'orientation (induction). Par ailleurs, UNCT a tenu une activité interagence de développement de capacités sur le genre pour le UN staff en Novembre 2017 (formation de 3 jours pour le personnel PMT et GTG avec le RCO).

Cependant, il n'existe pas encore de plan de développement des capacités basé sur une évaluation des capacités inter-agences.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

- Elaborer un plan de renforcement des capacités pour le staff des agences base sur une évaluation des besoins et des capacités existantes.

INDICATEUR 6.1 ADEQUATE RESOURCES FOR GENDER MAINSTREAMING ARE ALLOCATED AND TRACKED

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>a) The UNCT has carried out at least one capacity building event on the gender marker over the current UNDAF cycle.</i>	<i>Approaches minimum requirements and b) The UNCT has established and met a financial target for program allocation for Gender Equality and the Empowerment of Women.</i>	<i>Meets minimum requirements and c) The UNCT has established and exceeded a financial target for program allocation for Gender Equality and the Empowerment of Women.</i>

Moyens de vérification : système d'information en place, RCAR,

Résultat: exigences minimales absentes

Argumentaire

- a) UNCT n'a mis en œuvre aucune action de renforcement des capacités autour du gender marker, ou tout autre système de monitoring d'allocation des ressources pour l'égalité de genre. UNCT ne dispose pas non plus d'un système d'information permettant de suivre les dépenses et allocations budgétaires en matière de GEWE. Par contre, le cadre de résilience INFORM est en phase de déploiement au sein de UNCT, et l'inégalité de genre y est intégrée sous le pole vulnérabilités.
- b) UNCT n'a pas établi de cible pour l'allocation des ressources en GEWE.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

- Tenir une séance d'information et de formation sur le Gender Marker.
- Etablir un système d'information permettant de suivre les dépenses et allocations budgétaires en matière de GEWE.
- Etablir des cibles pour l'allocation des ressources en GEWE pour le reste de l'UNDAF.

INDICATEUR 7.1 UN PROGRAMMES MAKE A SIGNIFICANT CONTRIBUTION TO GENDER EQUALITY IN THE COUNTRY

CRITERES DE NOTATION

<i>Approaches minimum requirements</i>	<i>Meets minimum requirements</i>	<i>Exceeds minimum requirements</i>
<i>a) The UNCT has achieved or is on track to achieve some gender equality and the empowerment of women results as planned in the UNDAF outcomes in line with SDG priorities including SDG 5.</i>	<i>a) The UNCT has achieved or is on track to achieve all gender equality and the empowerment of women results as planned in the UNDAF outcomes in line with SDG priorities including SDG 5.</i>	<i>Meets minimum requirements and b) At least one outcome level UNDAF result has contributed to transformative change in relation to gender equality and the empowerment of women.</i>

Moyens de vérification :

Résultat: exigences minimales absentes

Argumentaire

L'UNDAF en cours étant en phase de lancement, il n'est pas possible de mesurer l'atteinte des résultats.

ACTION CORRECTIVES PROPOSEES

N/A