

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

COMPREHENSIVE ASSESSMENT REPORT AND ACTION PLAN

United Nations Country Team in Guinea 2022

ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF
WOMEN INTO UNCT PROCESSES, INSTITUTIONAL ARRANGEMENTS, AND RESULTS



Contents

2. The UNCT-SWAP Framework	3
2.1 Performance Dimensions and Indicators	3
2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation.....	4
3. The UNCT-SWAP Methodology.....	4
3.1 Participatory Assessment.....	4
3.2 UNCT-SWAP Comprehensive Reporting.....	5
3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub	5
4. Quality Assurance and Global Reporting	5
5. The UNCT-SWAP Process in Guinea	5
6. Overview of Results by Performance Indicator.....	6
7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicator.....	7
Dimension Area 1: Planning	7
PI 1.1 Common Country Analysis.....	7
PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes	8
PI 1.3 Cooperation Framework Indicators	9
Dimension Area 2: Programming and M & E	10
PI 2.1 Joint Programmes	10
PI 2.2 Communication & Advocacy.....	10
PI 2.3 Cooperation Framework M & E	11
Dimension Area 3: Partnerships.....	12
PI 3.1 Engagement with Government.....	12
PI 3.2 Engagement with GEWE CSO.....	13
Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture	14
PI 4.1 Leadership for Gender Equality	14
PI 4.2 Organizational Culture	14
PI 4.3 Gender Parity	15
Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities.....	16
PI 5.1 Gender Coordination Mechanism.....	16
PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities.....	16
Dimension Area 6: Financial Resources	17
PI 6.1 Resource Allocation & Tracking	17
Dimension Area 7: Results	18
PI 7.1 GEWE Results.....	18
8. UNCT in Guinea Action Plan.....	18
9. Supporting Evidence	19

1. Background

The UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard is a globally standardized monitoring and accountability framework that promotes adherence with minimum gender mainstreaming requirements in the work of the UN system at the country level.

The Scorecard was endorsed in 2008 by the United Nations Development Group (now UNSDG) in response to the 2006 UN Chief Executives Board for Coordination (CEB) *Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women* ([CEB/2006/2](#)), which called for a system-wide action plan in order to operationalize the strategy of gender mainstreaming at the entity level and in the field. First known as the Gender Scorecard, its focus originally was on joint processes and institutional arrangements at the country level. The UN System-wide Action Plan for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-SWAP) formed the entity-specific part of the accountability framework.

In 2018, the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard (UNCT-SWAP) was updated to ensure greater alignment with the UN-SWAP, and to reflect new guidance on common country processes in the context of the repositioning agenda of the United Nations Development System. Both SWAPs were expanded at this stage to cover also development and normative results tied to the SDGs.

The mandate for UNCTs to implement the UNCT-SWAP emanates from the Quadrennial Comprehensive Policy Review (QCPR) and ECOSOC Resolutions on gender mainstreaming, which call for accelerating UN efforts to mainstream gender, including through the full implementation of the UNCT-SWAP.

UNCT-SWAP reporting follows a two-prong methodology: Comprehensive Assessments occurring at the Cooperation Framework planning stage, and Annual Progress Updates, as highlighted in the [UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard: Framework & Technical Guidance](#) (page 20).

2. The UNCT-SWAP Framework

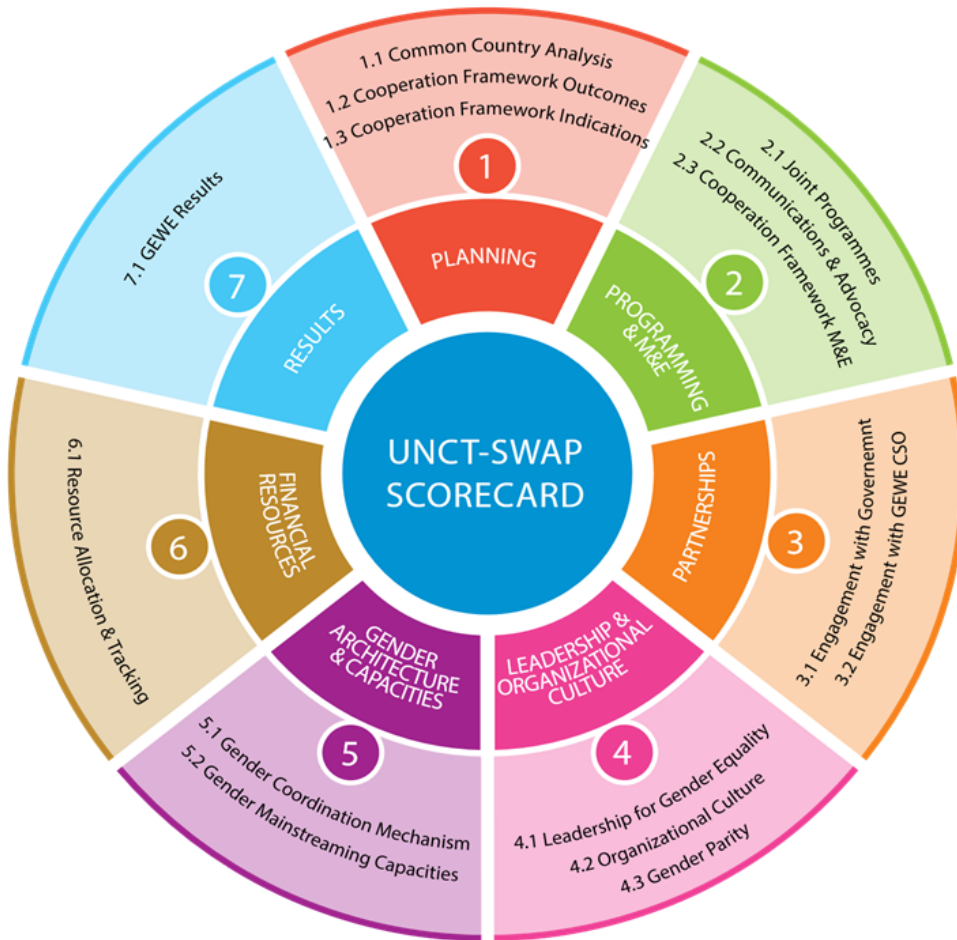
2.1 Performance Dimensions and Indicators

The UNCT-SWAP is structured around seven dimensions and 15 Performance Indicators (PIs) that address key gender equality and empowerment of women and girls' components as agreed by the UNSDG, setting related benchmarks for gender mainstreaming minimum requirements.

Cooperation Framework Guidance (2019)

Gender equality and women's empowerment are integral to realizing the 2030 Agenda and all of the SDGs. To integrate a focus on these issues throughout the Cooperation Framework, UN development entities should put gender equality at the heart of programming, driving the active and meaningful participation of both women and men, and consistently empowering women and girls, in line with the minimum requirements agreed upon by the United Nations Sustainable Development Group (UNSDG) in the UNCT System-wide Action Plan (SWAP) Gender Equality Scorecard.

(Para 20, page 11).



2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation

Ratings against minimum UNCT-SWAP requirements allow UNCTs to self-assess and report on their standing with respect to each indicator and aspire towards higher levels of achievement. The four possible scores for each Performance Indicator are as follows:

Missing requirements > **Approaches minimum requirements** > **Meets minimum requirements** > **Exceeds minimum requirements**

If UNCTs fail to achieve the criteria under 'approaching minimum requirements', the indicator is scored as 'missing requirements'. An indicator may score as 'missing requirements' in some cases where achievements have been made if it nonetheless falls short of the criteria set forth in 'approaches minimum requirements'.

UNCTs should aim to meet minimum requirements in all indicators. However, this should be considered as a starting point, from which UNCTs should aim to strengthen their efforts to achieve better results and exceed minimum requirements.

3. The UNCT-SWAP Methodology

3.1 Participatory Self-Assessment

The UNCT-SWAP exercise is a transparent, evidence-based and participatory self-assessment of UN country level gender mainstreaming practices. Its focus is on the joint performance of the UN system at country level, rather than on the achievements of any single entity. The exercise is designed to promote internal dialogue and ownership of results.

The UNCT-SWAP exercise is implemented under the overall guidance of the UNCT. The assessment and action planning is driven by an Interagency Assessment Team (IAT), which is led and facilitated by a Coordinator(s). Members of the IAT are appointed by UNCT Heads of Agency, ensuring broad representation of UN entities and participation of key interagency groups.

The IAT works collaboratively to provide a justification and supporting evidence for each Performance Indicator. Findings of the UNCT-SWAP assessment feed into a structured UNCT-SWAP Action Plan designed to improve performance. The UNCT-SWAP Comprehensive Assessment Report and Action Plan are shared with the UNCT Heads of Agency for endorsement. The UNCT is responsible for monitoring the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan to ensure all actions are completed.

3.2 UNCT-SWAP Comprehensive Reports

UNCTs should undertake the UNCT-SWAP Comprehensive Assessment during the planning stage of a new Cooperation Framework to allow findings to feed directly into the new program cycle. Comprehensive Assessments are completed once in the lifespan of a Cooperation Framework and include the assessment of **all 15 Performance Indicators**, providing a rating and a justification for why a particular rating has been given. In addition, UNCTs are required to provide supporting evidence and documentation for each Performance Indicator rating (see 3.3 below).

The development of a **UNCT-SWAP Action Plan** is a key part of UNCT-SWAP Comprehensive Assessments. The Action Plan enables UNCTs to strengthen their coordinated work towards gender equality and empowerment of women and girls. Action planning may be conducted as part of a single consolidation workshop to validate Performance Indicator ratings, or as a follow-up session. The Action Plan is the basis for the UN Country Team response to the findings of the UNCT-SWAP Comprehensive Assessment, and it should include realistic timelines, resources required, and responsibilities for follow-up. Action Plans require endorsement at the UNCT level.

Comprehensive UNCT-SWAP Assessments are followed by Annual Progress Assessments, which provide UNCTs with a mechanism to monitor progress achieved in meeting and exceeding UNCT-SWAP minimum performance requirements and in implementing the UNCT-SWAP Action Plan, and to monitor course corrections needed.

3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub

The Interagency Assessment Team has a collective responsibility to provide evidence and analysis to justify the rating given to each Performance Indicator. The Interagency Assessment Team gathers evidence, analyzes the data and then scores indicators. UNCTs are encouraged to share these supporting documents and best practices within the UNCT-SWAP Knowledge Hub, which is included in the UNCT-SWAP reporting platform. Supporting evidence, by Performance Indicator, is highlighted under Chapter 9 (below).

4. Quality Assurance and Global Reporting

UN Women is responsible for supporting the implementation of the UNCT-SWAP, and provides guidance to UNCTs through a global helpdesk (genderscorecard.helpdesk@unwomen.org). As part of the quality assurance process, UN Women in collaboration with UNDCO reviews the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard reports submitted by UNCTs for thoroughness and consistency of ratings. Findings on key trends are presented in the annual Report of the [Secretary-General on mainstreaming a gender perspective into all policies and programmes in the United Nations system](#).

5. The UNCT-SWAP Process in Guinea

Describe the process through which the comprehensive UNCT-SWAP GE Scorecard assessment was conducted. Include brief description on when the assessment was conducted, its different stages, the role of the Inter-Agency Assessment Team and coordinator(s), and UNCT engagement

The process of SWAP was conducted with the support of an independent consultant and under the leadership of the Interagency Gender thematic group. UNCT support the exercise by providing the means and the sponsorship. A SWAP task force was set up to support the consultant who started her mission in Q4 of 2021. RCO launched the personnel survey end of 2020 and provided the results to the consultant.

The preparation of the SWAP matrix was an iterative process. The task force ensured to look for evidence of scores and also learned from the gaps in order to prepare the below action plan.

List the UNCT-SWAP assessment coordinator(s) and the UN entities that participated in the Inter-Agency Assessment Team
 Susana Fernandez , All UN Agencies in Country

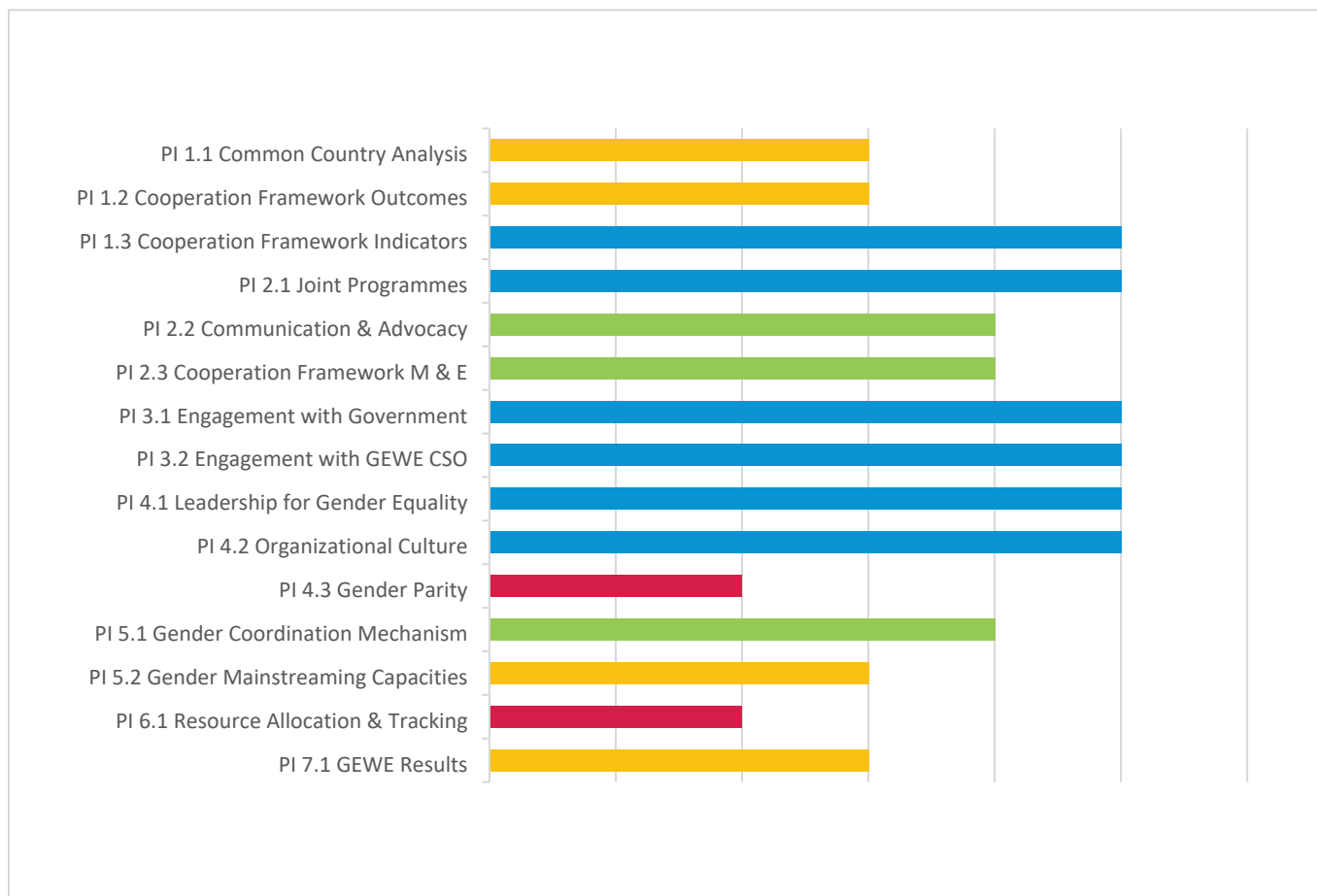
Enter any additional comments, including on country context in the field below:

>

6. Overview of Results by Performance Indicator

The findings presented here indicate the ratings scored by the UNCT for each Performance Indicator across the seven dimensions of analysis.

Table 1: Guinea UNCT-SWAP Results in 2022



■ Missing requirements ■ Approaches minimum requirements
■ Meets minimum requirements ■ Exceeds minimum requirements

7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicator

Dimension Area 1: Planning

PI 1.1 Common Country Analysis

Performance Indicator 1.1: Common Country Analysis integrates gender analysis APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

Planning

CCA or equivalent includes: (a) Gender analysis across the majority of sectors, including underlying causes of gender inequality and discrimination in line with SDG priorities, including SDG 5; AND (b) Some sex-disaggregated and gender sensitive data.

a) L'analyse de genre est incluse dans la majorité des secteurs dans le CCA actuel (2021). Cette inclusion est estimée à environ 55%.

☑ L'égalité de genre est mentionnée dans les défis socio-économique et environnement avec parfois des données bien précises sur la situation des femmes.

☑ En ce qui concerne le domaine du développement humain et social, l'analyse sur les inégalités de genre est bien élucidée avec des données chiffrées dans les défis de la santé, l'éducation, la formation et l'accès à l'emploi. Cependant, dans certains secteurs comme l'eau, l'assainissement, la jeunesse, l'urbanisme et l'habitat, l'analyse des disparités de genre reste très superficielle et les données, y compris les données désagrégées par sexe et âge, restent très limitées.

☑ Il convient de noter qu'une analyse plus ou moins approfondie des inégalités de sexes dans les défis spécifiques des questions liées est fournie. Cette section comprend des explications sur les droits des femmes, le cadre législatif national et les efforts déployés par le gouvernement au niveau des politiques et des programmes pour promouvoir l'égalité de genre. Il comprend également une sous-section spécifique sur la violence basée sur le genre. Toutefois, les données restent encore superficielles.

☑ La protection et la valorisation des ressources de l'environnement contient seulement une brève mention concernant les entreprises dirigées par des femmes en relation avec la promotion de l'économie verte, mais aucune référence à l'égalité de genre dans la lutte contre les changements climatiques. Les impacts des changements climatiques sur les femmes sont élucidés, cependant aucune source n'est citée et le rôle des femmes reste encore peu élaboré.

b) Dans le domaine du développement humain et social, certaines données, bien que peu nombreuses, sont désagrégées par sexe dans les défis de la santé, l'éducation, la formation et l'accès à l'emploi, mais pas dans les secteurs de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, et l'assainissement. Les données ventilées par sexe ou sensibles au genre ne sont pas non plus incluses dans le domaine de la protection et la valorisation des ressources de l'environnement.

List the Means of Verification. (E.g. CCA document or equivalent, other joint country level analysis)

CCA

PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes

Performance Indicator 1.2: Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

Planning

(a) Gender equality and the empowerment of women is visibly mainstreamed across some outcome areas in line with SDG priorities, including SDG 5.

a) L'égalité de genre et l'autonomisation des femmes sont visiblement intégrées dans trois effets sur quatre du PNUAD. Les 4 effets de la matrice de résultats du PNUAD sont les suivants :

☑ EFFET 1 : D'ici à 2022, les institutions nationales au niveau central, décentralisé et déconcentré sont inclusives, assurent et garantissent, l'état de droit, la démocratie, la sécurité, la paix sociale et une gouvernance institutionnelle performante conformément aux principes des droits de l'Homme.

☑ EFFET 2 : D'ici 2022, les institutions nationales, la société civile et le secteur privé mettent en œuvre des politiques qui améliorent la sécurité alimentaire et nutritionnelle, la gestion durable de l'environnement et la résilience des populations au changement climatique et aux risques des catastrophes.

☑ EFFET 3 : D'ici 2022, les populations notamment les plus vulnérables ont un accès accru et équitable et utilisent les services

sociaux de base de qualité.

☑ EFFET 4 : D'ici 2022, les institutions nationales, le secteur privé et les collectivités locales mettent en œuvre des politiques qui améliorent l'emploi productif et l'entrepreneuriat des femmes, des jeunes et des personnes vivant avec un handicap.

L'analyse de l'intégration de la dimension genre dans les effets est la suivante :

L'effet 1 intègre l'égalité de genre à travers le produit 1.2 qui cible spécifiquement l'égalité de genre en prônant la participation citoyenne des femmes et un accès équitable à la justice.

En ce qui concerne l'effet 2, l'égalité de genre n'est pas visiblement intégrée, bien que le concept genre soit sous-entendu quand les produits font référence à la gestion du foncier, la production, la transformation et la commercialisation des produits agricoles, halieutiques et sylvicoles.

L'effet 3, qui prône l'accès aux services sociaux de base, intègre l'égalité de genre visiblement dans les produits.

L'effet 4 est dédié à l'employabilité des femmes et à leur autonomie économique, mais aussi à l'employabilité des jeunes et des personnes vivant avec un handicap.

En conclusion, l'égalité des sexes est visiblement intégrée dans les effets 1, 3 et 4, mais absente dans l'effet 2.

b) Aucune effet du PNUAD ne cible spécifiquement l'égalité de genre. Bien que l'effet 4 ait une forte composante d'égalité des sexes, étant donné que l'effet cible l'autonomisation économique des femmes, les jeunes, les migrants retournés et les personnes vivant avec un handicap, cet effet n'est pas considéré comme un effet ciblé sur le genre. Pour un résultat dédié, l'ensemble de l'effet doit être axé sur l'égalité des sexes. Ainsi, aucun des effets n'adresse de manière directe les principales barrières et inégalités de genre.

List the Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework document)

PNUAD Guinée 2018-2022 : Matrice de Résultats.

PI 1.3 Cooperation Framework Indicators

Performance Indicator 1.3:

Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality

Planning

EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

More than half of Cooperation Framework outcome (and output) indicators measure changes in gender equality and the empowerment of women in line with SDG targets, including SDG 5.

a) Plus de la moitié des indicateurs des effets et des produits du PNUAD mesurent les évolutions en matière de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes conformément aux cibles des ODD, y compris l'ODD 5. En fait, 56% des indicateurs des résultats du PNUAD (des effets et des produits) mesurent les changements dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. 34% des indicateurs sont ventilés par sexe et 22% sont sensibles au genre. La sensibilité des indicateurs au genre et la désagrégation des indicateurs par sexe sont plus élevées pour les effets 3 et 4, et plus faibles pour les effets 1 et 2 :

☑ Effet 1 (gouvernance institutionnelle) : 41% ;

☑ Effet 2 (sécurité alimentaire et nutritionnelle, gestion durable de l'environnement et résilience des populations au changement climatique et aux risques des catastrophes) : 37% ;

☑ Effet 3 (services sociaux de base de qualité) : 72% ;

☑ Effet 4 (l'emploi et l'entrepreneuriat des femmes, des jeunes et des personnes vivant avec un handicap) : 100%.

Une analyse plus complète des indicateurs est présentée dans le tableau ci-dessous :

Classification Nombre % Effet 1 % Effet 2 % Effet 3 % Effet 4 %

Ventilés par sexe 20 34% 3 18% 2 18% 11 44% 4 67%

Sensibles au genre 13 22% 4 24% 2 18% 7 28% 2 33%

Aveugles au genre 8 14% 3 18% 0 0% 3 12% 0 0%

Non applicable 18 31% 7 41% 7 64% 4 16% 0 0%

TOTAL 59 100% 17 100% 11 100% 25 100% 6 100%

Le PNUAD inclut des données désagrégées par sexe dans 34% des indicateurs : effet 1-18% ; effet 2-18% ; effet 3-44% ; effet 4-67%. D'autre part, il inclut 22% indicateurs sensibles ou spécifiques au genre : effet 1-24% ; effet 2-18% ; effet 3-28% ; effet 4-33%.

Il est à noter que 31% des indicateurs ne sont pas applicables et 14% sont aveugles au genre. Les effets 1 et 2 en particulier présentent le plus de lacunes en la matière.

Des efforts doivent être réalisés dans la formulation des indicateurs afin qu'ils soient sensibles au genre et propices à la

collecte de données ventilées par sexe surtout dans les domaines thématiques de la gouvernance institutionnelle, la sécurité alimentaire et l'environnement et changement climatique.

List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework results framework)

PNUAD Guinée 2018-2022 : Matrice de Résultats.

Dimension Area 2: Programming and M & E

PI 2.1 Joint Programmes

**Performance Indicator 2.1:
Joint programmes contribute to reducing gender inequalities
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Programming and
M&E**

Meets minimum requirements AND (c) A system is in place to ensure gender mainstreaming in Joint Programmes.

a) Le SNU en Guinée est en train de mettre en œuvre un portefeuille de programmes conjoints d'une valeur approximative de 20 millions de dollars américains.

Actuellement, tous les programmes conjoints qui sont opérationnels au moment de l'évaluation intègrent la dimension égalité du genre d'une manière visible et certains adressent de manière explicite les enjeux et barrières en matière de genre en tant qu'axe central de leur intervention.

Par exemple, le projet de renforcement du dialogue multi-acteurs pour une gouvernance foncière et environnementale responsable en Basse Guinée met un accent particulier sur le renforcement des capacités des associations féminines pour assurer le monitoring, la prévention, la résolution des conflits fonciers, la cohabitation pacifique et la sécurisation foncière. Les femmes seront impliquées dans la recherche des solutions aux problèmes et besoins spécifiques qui les affectent en tant que femmes et jeunes filles. Le projet contribue ainsi de manière concrète à la promotion du droit des femmes et des jeunes filles d'accéder à la terre dans les mêmes conditions que les hommes notamment en matière de succession et de transactions foncières.

Le projet sur l'Action concertée des jeunes leaders communautaires pour le renforcement de la cohésion sociale et la consolidation de la paix en Guinée Forestière intègre la dimension genre dans les interventions principales par exemple :

- ☑ 32% des bénéficiaires seront des jeunes filles/femmes.
 - ☑ Mécanismes communautaires de dialogue participatif et inclusif : accompagnement des mécanismes dédiés aux femmes à 100% (les bureaux des femmes dans les conseils communaux – les groupements traditionnels de femmes (Zogonia et Boboe).
 - ☑ Prise en charge des victimes de violation des droits de l'homme, comme les (VBG)
 - ☑ Emissions radio interactives de sensibilisation sur les droits des femmes et pratiques culturelles néfastes à la paix et à la cohésion sociale.
 - ☑ Mise en place des Groupements d'Intérêt Economique (GIE) et des microprogrammes communautaires viables : dans les GIE mixtes (homme et femme) 32% des membres seront des femmes et il est également prévu des GIE 100% femmes.
- Le projet sur le Renforcement de la gestion des frontières, de la cohésion sociale et de la sécurité transfrontalière dans la zone du Bec de Perroquet tient compte de la dimension genre; notamment en ce qui concerne les activités visant à réduire le harcèlement et le contrôle des populations transfrontalières, en particulier les femmes vulnérables. Le PC apportera une contribution significative à l'égalité des sexes et contribuera à défendre les droits et à répondre aux besoins des filles de moins de 18 ans, en augmentant la sécurité et en réduisant la violence basée sur le genre (VBG) et traite des personnes. Plus de 15% du budget est alloué à l'égalité des sexes.

b) Au cours de la mise en œuvre du PNUAD, le projet d'appui aux femmes leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections législatives et présidentielles de 2020 a été réalisé. Le projet a permis d'atteindre le résultat suivant :

☑ Les violences communautaires, intercommunautaires, politiques, y compris celles Basées sur le Genre (VBG) ; les affrontements entre les forces de sécurité et la population (particulièrement les jeunes) sont réduites avant, pendant et après les élections législatives ceci grâce à l'action des femmes et jeunes filles leaders communautaires.

Selon l'étude finale du projet réalisé en juillet 2021, les violences communautaires, intercommunautaires et politiques ont connu une baisse entre décembre 2019 et juillet 2021 contribuant ainsi à la consolidation de la paix en Guinée plus spécifiquement à Conakry, à savoir :

- Les conflits de manière globale ont diminué de -14,2 points par rapport à la situation de base, passant de 88,9 à 74,7%.
- Le niveau de confiance des leaders communautaires dans la résolution pacifique des conflits communautaires et électoraux

a augmenté de 31,5 points, passant de 76,5 % à 92,1%.

- Le niveau de confiance des femmes et filles dans la résolution pacifique des conflits communautaires et électoraux a augmenté de 7,5 points, passant de 73,8% à 81,3%.

- Le niveau de perception des femmes et jeunes filles sur leurs sentiments de sécurité dans les espaces publics (sentiment de sécurité) a augmenté de 11,5 points, passant de 44,2 % à 55,7%.

En outre, le SNU a mis en œuvre la phase III (2018-2021) du programme conjoint pour l'élimination des mutilations génitales féminines sur la période du PNUAD en cours.

Actuellement, le SNU est en train de mener un plaidoyer sur :

- ☒ Un projet phare pour l'autonomisation socioéconomique des femmes dont les produits sont les suivants : Produit 1) Des mécanismes locaux pour l'insertion socio-économique des femmes; Produit 2) Des femmes vivant sans ou avec handicap disposent de capacités techniques et professionnelles dans des métiers porteurs d'emploi productif ; Produit 3) Des projets et activités génératrices de revenus sont accompagnés en faveur des femmes;

- ☒ Un projet phare de prévention et de réponse aux VBG (initiative Spotlight). Le Programme mettra en place un dispositif coordonné de lutte contre les VBG.

- ☒ Un projet d'appui à la participation des femmes pour une transition inclusive et apaisée en République de Guinée.

- ☒ Un projet d'appui aux femmes et jeunes leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections et conservation de l'environnement pendant la période de transition.

c) Le SNU a mis en place des SOP de sélections de projets et appels à proposition. Il vise à faciliter la conduite du processus de sélection des projets avec efficacité, responsabilité, équité et transparence sur la base des critères objectifs et consensuels préalablement validés. L'intégration de l'approche d'égalité de genre est l'un des critères de sélection et d'acceptation des projets conjoints. Les notes respectives sont données dans les cas suivants :

- Conformité Genre. Articulation de la dimension genre du projet aux documents de référence (3 points) :

- Alignement à la stratégie Genre : 1

- Données désagrégées sur les cibles : 2

- Pas articulation : 0

Lors de l'évaluation des projets, un membre du groupe interagence GTG est présent. Lors du control final de qualité, le RCO s'assure de l'intégration du genre

If you met requirements for criterion b), list the titles of active gender equality targeted Joint Programmes:

MPTF on Migration Strengthening border management, social cohesion and cross-border security in the Parrot's Beak area.

Joint SDGs Fund Guinea National Integrated Financing and Implementation Strategy for SDG achievement by 2030.

UN Trust Fund for Human Security (UNTFHS) Advancing sustainable development for nine local communities in the region of Labé by enhancing the humanitarian-development nexus through the human security approach.

Improving Human Security Conditions in Guinea by Protecting Victims of Trafficking.

PBF PBF/IRF-426: Building cross border peace and strengthening sustainable livelihoods of cattle herders and crop farmers in Sierra Leone and Guinea (Guinea).

PBF/GIN/B-10 : Renforcement du dialogue multi-acteurs pour une gouvernance foncière et environnementale responsable en Basse Guinée.

Consolider la Cohésion Sociale transfrontalière entre la Côte d'Ivoire et la Guinée pour une meilleure compréhension et anticipation des risques et le renforcement de la confiance et de la collaboration entre les acteurs locaux.

Action concertée des jeunes (femmes et hommes) leaders communautaires pour le renforcement de la cohésion sociale et la consolidation de la paix en Guinée Forestière.

PBF/GIN/A-13 : Prévention des conflits intercommunautaires en Guinée forestière par une économie mutualisée et l'amélioration de la gouvernance foncière.

PBF-310 : Appui aux femmes leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections législatives et présidentielles de 2020. UNICEF-PNUD.

List Means of Verification. (E.g. Joint Programme documents, screening tool or other evidence of internal review process for JPs).

Document du programme pour l'élimination des mutilations génitales féminines, 2018-2021 ;

- Standard Operating Procédure (SOP) Sélection de Projets et Appels à Proposition, Novembre 2020 ;

- Brochure des projets phares du SNU.

- Documents de projets conjoints

PI 2.2 Communication & Advocacy

**Performance Indicator 2.2:
Communication and advocacy address areas of gender inequality
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Programming and
M&E**

(b) The UNCT has contributed collaboratively to at least one joint advocacy campaign on GEWE during the past year; AND (c) Inter-Agency Communication Group Annual Work Plan or equivalent visibly includes GEWE communication and advocacy.

- a) Le système des Nations Unies en Guinée a contribué effectivement de façon collaborative à plusieurs activités conjointes de communication et plaidoyer, sur l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes au cours de l'année 2021 dont :
- La célébration de la journée internationale pour l'élimination des MGF en février à travers une action commune coordonnée par le groupe thématique genre et le groupe inter-agences communication (GIC) en février 2021 (UNFPA et UNICEF).
 - La célébration de la journée internationale de la fille : les agences UNFPA et UNICEF ont appuyé conjointement le gouvernement pour cette célébration en octobre 2021 avec l'appui du GTG et GIC.
 - Les 16 jours d'activisme : plusieurs actions de communication ont été réalisées conjointement notamment l'édition d'un document de plaidoyer pour la tolérance zéro, un plaidoyer commun qui a facilité la signature d'un engagement solennel par le gouvernement pour la tolérance zéro aux violences faites aux femmes et filles en Guinée ; la clôture des 16 jours d'activisme délocalisée en région avec la participation de plusieurs agences dont UNFPA, ITC, UNICEF, le Haut-commissariat pour les Droits de l'homme sous la coupe du coordonnateur résident en novembre et décembre 2021. Le GTG et le GIC ont coordonné cette activité.
 - Des communiqués de presse, ainsi qu'une note de plaidoyer sur les VBG ont été élaborés conjointement par le GTG et le GIC et publiés lors de la journée internationale des Droits des femmes, la campagne 16 jours d'activisme, etc.
- b) Le plan de travail 2021 du groupe de communication inter-agences inclut visiblement une communication/un plaidoyer en matière de l'égalité de genre. Les actions suivantes sont incluses dans le plan :
- Organisation du Hackton, concours national pour trouver des solutions numériques aux violences faites aux femmes et filles avec la participation de toutes les agences membres du groupe inter agence communication en décembre 2021 avec l'appui du GTG et du GIC.
 - Organisation de colloques et forums sur les innovations et les technologies en faveur du développement, incluant les jeunes, les femmes, les migrants de retour et PVH, etc.
 - Renforcer l'engagement de UNCT dans la promotion en interne et en externe de la stratégie du SG sur le genre tout en renforçant l'engagement politique vis à vis de la Lutte et Prévention des VBG. Appuyer le GTG dans l'exercice SWAP de l'année 2021.
 - Renforcement du plaidoyer de UNCT sur la PSEA et à la mise en œuvre du plan conjoint sur la Prévention de l'exploitation et abus sexuels.
- c) Les activités de communication et de sensibilisation conjointes ont eu tendance à être menées dans les domaines thématiques traditionnels de genre. Toutefois, des réflexions sont en train d'être menées afin de mieux aborder des sujets tels que l'implication des hommes et garçons dans la lutte pour l'égalité de genre, l'égalité de genre et le changement climatique, le leadership des femmes et filles dans les métiers numériques, entre autres.

List Means of Verification. (E.g. Inter-Agency Communication Group Strategy and/or Annual Work Plan, evidence of joint communication activities and/or advocacy campaigns)

- Hackathon national contre les Violences Faites aux femmes et aux Filles en Guinée Conakry, BCR et GIC, 2021 ;
- Rapports des journées internationales de la fille et pour l'élimination des MGF, 2021 ;
- Plan de travail conjoint du groupe de communication inter-agence, 2021.

PI 2.3 Cooperation Framework M & E

**Performance Indicator 2.3:
Cooperation Framework monitoring and evaluation measures
progress against planned gender equality results
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS**

Programming and M&E

Meets two of the following: (a) Cooperation Framework results matrix for gender sensitive indicators gathered as planned. (b) Cooperation Framework reviews/evaluations assess progress against gender-

specific results. (c) The M&E Group or equivalent has received technical trainings on gender sensitive M&E at least once during the current Cooperation Framework cycle.

a) Les données du cadre de résultats relatives aux indicateurs sensibles au genre sont recueillies annuellement et transposée sur UNINFO grâce aux efforts du groupe interagence de suivi et évaluation et la contribution du GTG. Le suivi se fait également par ODD y compris l'ODD 5. Les indicateurs pour lesquelles les données ne sont pas reportées annuellement sont généralement ceux qui sont liés aux enquêtes et études qui sont réalisées chaque 4 ans ou 5 ans comme MICS et vont être reportées quand les études sont prêtes.

b) Les examens, les revues et les évaluations du PNUAD constatent les progrès dans les résultats relatifs à la dimension genre. Le rapport annuel du PNUAD 2020 décrit les avancées par produit des activités relatives à la dimension du genre. Le rapport d'évaluation finale du PNUAD (décembre 2021) a également mis un accent sur cet aspect. Le rapport d'évaluation traite des questions relatives à l'approche basée sur les droits humains et l'égalité de genre d'une manière élaborée. Le rapport d'évaluation a conclu que l'approche genre et celle basée sur les Droits de l'Homme présentent un niveau satisfaisant de prise en compte.

c) Plusieurs membres du groupe inter-agences de suivi et évaluation (GISE) et du BCR ont participé à la formation sur le tableau de bord UNCT-SWAP en Aout 2020, fournit par ONUFEMMES et font partie de la Task Force mis en place pour la conduite de cet examen. Toutefois, aucune formation technique sur le S&E sensible au genre adressée au GISE n'a été réalisée au cours du cycle actuel du PNUAD.

List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework reviews and evaluation, results framework monitoring data, evidence related to M&E Group training, UN INFO joint workplans)

- <https://uninfo.org/data-explorer/cooperation-framework/indicator-report>

- Rapport Annuel du PNUAD 2020 ;

- Evaluation sommative du Plan Cadre des Nations Unies pour l'Aide au Développement (PNUAD) 2018-2022, décembre 2021

;

- <https://uninfo.org/location/162/unct-overview>

- <https://workspace.uninfo.org/dashboard/monitoring/833/0>

- Email informative sur la session de formation tableau de bord SWAP, aout 2020 ;

- Email de participation à la formation SWAP.

Dimension Area 3: Partnerships

PI 3.1 Engagement with Government

Performance Indicator 3.1:

UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women

EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

Partnerships

Meets all of the following: (a) The UNCT has collaborated with at least two government agencies on a joint initiative that fosters gender equality within the current Cooperation Framework cycle. (b) The National Women's Machinery participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The UNCT has made at least one contribution to substantively strengthen Government participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.

Constatations et explication :

a) Le système de Nations Unies a collaboré avec plusieurs organismes gouvernementaux dans le cadre des initiatives conjointes de promotion de l'égalité de genre au cours du cycle actuel du PNUAD :

☑ Le Programme Conjoint UNICEF, PNUD, PVNU, "Appui aux Femmes leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections de 2020" financé par PBF a été mis en œuvre en partenariat avec le Ministère de la Promotion Féminine, de l'Enfance et des Personnes Vulnérables, l'Ex-Ministère de l'Unité et de la Cohésion Sociale et le Ministère de la Jeunesse et des Sports.

☑ Le Programme Conjoint UNFPA-UNICEF pour l'élimination des mutilations génitales féminines a été mis en œuvre avec le Ministre de la Promotion Féminine, de l'Enfance et des Personnes Vulnérables (MPFEPV) à travers la Direction Nationale du Genre et de l'Équité (DNGE). Ce programme conjoint a connu 3 phases depuis son lancement, à savoir : Phase I (2009-2013),

Phase II (2014-2017) et Phase III (2018-2021). Le document post phase III (2022-2030) est élaboré et le processus de contextualisation de ce document au niveau pays a démarré en Janvier 2022.

☑ Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du PNUAD sous l'effet 2 relatif à la transformation économique et la gestion durable du capital naturel, le SNU a pu appuyer des thématiques non traditionnelles relatives au commerce, adaptation et changement climatique. Par exemple, en 2020 les interventions du SNU ont porté sur la promotion d'une agriculture durable via l'appui à la structuration des organisations paysannes, la formation de 58 structures faitières d'organisations paysannes et 64 groupements dont 91% de femmes sur la gouvernance, développement institutionnel et l'élaboration de 20 plans d'actions contribuent à l'amélioration des performances des organisations bénéficiaires. Aussi, la validation d'une étude sur les filières et chaînes de valeur dans les domaines de l'agriculture, l'élevage, la pêche et l'environnement a permis d'identifier 10 filières productives durables. En appui à la filière technologie de transformation du riz local et la promotion de l'emploi, l'équipements de 12 groupements de femmes et de jeunes. Ces activités étaient menées en partenariat avec le Ministère de l'Agriculture et de l'Élevage et grâce à un plaidoyer fort nationalement et localement.

b) Le Ministère de la Promotion Féminine, de l'Enfance et des Personnes Vulnérables, le Ministère de la Justice et des Droits de l'homme, l'Office de Protection du Genre, de l'Enfance et des Morus (OPROGEM) du Ministère de la Protection Civile, la Brigade Spéciale de Protection des Personnes Vulnérables (BSPPV) de la Gendarmerie nationale, l'Institution Nationale Indépendante des Droits Humains (INIDH) ont participé aux consultations du PNUAD et participent à tout le processus de planification, de mise en œuvre, de suivi et évaluation du PNUAD. En plus de ces départements ministériels, les associations de femmes et de jeunes (filles et garçons) sont également impliquées dans ce processus.

c) Suite au plaidoyer mené par le système de Nations Unies et d'autres partenaires, les services genre et équité ont été créés dans les départements ministériels. Ces services ont bénéficié pendant le cycle actuel du PNUAD du renforcement des capacités techniques et institutionnelles du SNU pour l'atteinte de l'ODD 5 relatif au genre à l'horizon 2030. Le système des Nations Unies a renforcé également les capacités techniques et institutionnelles de l'OPROGEM et de la BSPPV pour une meilleure protection des droits des femmes et des filles. Les capacités techniques des autorités locales et des élus locaux ont été renforcées et impliquées dans la mise en œuvre des différents programmes des agences du SNU.

List Means of Verification. (E.g. list of contributors to the CCA, M&E reviews, documentation of the Cooperation Framework strategic prioritization event, joint UNCT-Government reviews of Cooperation Framework implementation, knowledge products, JP project documents, and documentation of SDG initiatives)

- Rapport Annuel PBF 00118833 PBF/IRF-310 ;
- Document du Programme Conjoint "Appui aux Femmes leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections de 2020" ;
- Document du Programme Conjoint pour l'élimination des mutilations génitales féminines et rapports annuels ;
- Documents de communication des programmes conjoints ;
- Rapport annuel UNCT 2020 ;
- Un exemple d'appui pour la commercialisation et le marketing :
<https://twitter.com/Guineelntegra/status/1391827860181209089?s=20&t=WxGcluDC5hOk5PsGOPPsKg>
- Un exemple d'appui en secteur infrastructures :
<https://us18.campaign-archive.com/?u=5e26e12de63ca42d8b245ad11&id=44d51f131e>
- Messages d'invitation et ordre du jour des sessions de renforcement des capacités techniques des services ministériels genre et l'équité.

PI 3.2 Engagement with GEWE CSO

**Performance Indicator 3.2:
UNCT collaborates and engages with women's/gender equality
civil society organizations
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

Partnerships

Meets all of the following: (a) The UNCT has collaborated with GEWE CSO and women's rights advocates on AT LEAST TWO joint initiatives that foster gender equality and empowerment of women within the current Cooperation Framework cycle. (b) GEWE CSO participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The

UNCT has made AT LEAST ONE contribution to substantively strengthen GEWE CSO participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.

Constatations et explication :

a) Le système des Nations Unies a collaboré avec les OSC de défense de l'égalité de genre et les défenseurs des droits des femmes dans le cadre des initiatives conjointes de promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes au cours du cycle actuel du PNUAD, comme suit :

☒ La mise en œuvre du Programme Conjoint (UNFPA-UNICEF) pour l'élimination des mutilations génitales féminines se fait essentiellement au niveau communautaire en partenariat avec les ONG et les OCB. Les organisations partenaires de ce programme sont les ONG : AFASCO, CAM, ASD, PRONG, 2KD nikoten, FMK, Club des jeunes filles leaders de Guinée, CPETAF, Mafubo Guinée..., les femmes mentors, les structures de protection de l'enfant et des femmes, les clubs d'hommes modèles, les travailleurs sociaux, les leaders religieux et les communicateurs traditionnels, etc.

☒ Dans le cadre du projet « Action concertée des jeunes (femmes et hommes) leaders communautaires pour le renforcement de la cohésion sociale et la consolidation de la paix en Guinée Forestière », le système des Nations Unies a collaboré en 2021 avec les ONG et OSC suivantes : Aide & Action International, Association Trait d'Union des Jeunes Guinéens (ATUJG), ONG Espace Femmes -Enfants, Regard Solidaire (ReSo), Club des Jeunes Filles Leaders de Guinée (CJFLG), Club de paix et des droits de l'homme, Convergence des Jeunes Leaders pour la Paix et la Démocratie (COJELPAID), Organisation Guinéenne pour la Lutte contre l'Immigration Irrégulière (OGLMI). Cette collaboration a commencé depuis la conception du projet où elles ont été appuyées dans le cadre d'une démarche concertée.

☒ La même collaboration a également eu lieu dans le cadre du projet « Prévention des conflits intercommunautaires en Guinée forestière par une économie mutualisée et l'amélioration de la gouvernance foncière » en 2021 où les Nations Unies ont choisi plusieurs CSO et ONG comme partenaires de mise en œuvre. On Cite par exemple, Humanitaires pour la promotion de la femme et de l'enfant.

☒ Le programme INTEGRA financé par l'Union Européenne et mis en œuvre par plusieurs agences du système, dont le PNUD, UNCDF et ITC, vise à forger les compétences techniques et professionnelles des jeunes Guinéens et plus particulièrement les femmes. 30% des bénéficiaires des financements pour la partie gérée par ITC sont des femmes. Le programme encourage les femmes à opérer dans des domaines techniques comme le bâtiment, le développement web, l'entrepreneuriat, le développement durable et l'adaptation.

☒ Dans le cadre du projet conjoint UNICEF/PNUD/PVNU (financement PBF) « Appui aux femmes leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections législatives et présidentielles de 2020 », au moins 100 réseaux non-formels des femmes et filles ont été identifiés, les capacités des membres renforcés et accompagnés dans la mise en œuvre des initiatives relatives à la prévention et gestion des conflits liés aux élections. Au total, 800 femmes, y compris 260 filles ont été les bénéficiaires directes de cette initiative, ainsi que 500 acteurs locaux (autorités, forces de la sécurité, leaders religieux et communautaires), femmes et hommes.

b) Les OSC, des femmes et de jeunes leaders de défense de l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes sont impliqués dans tout le processus du PNUAD 2018-2022, notamment à l'identification des priorités, à la planification, la mise œuvre et le S&E. En ce qui concerne le Bilan Commun pays 2021, les OSC de défense de l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes ont participé aux ateliers de concertation pour l'élaboration du bilan. Le SNU a veillé à ce que dans toutes les régions de la Guinée, des OSC de défenses de droit des femmes soient présentes et qu'un focus group soit mis en place pour débattre des défis relatifs à l'inclusion des femmes.

c) Le système des Nations Unies contribue au renforcement des capacités techniques des OSC et les organisations de femmes et de jeunes (filles et garçons) en vue de l'atteinte des ODD en général et en particulier l'ODD 5.

Par exemple, le Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF) et le programme VNU ont mobilisé 14 volontaires communautaires des Nations Unies en septembre/octobre 2020 pour apporter un soutien aux femmes leaders des communautés en vue de la prévention d'éventuels conflits liés aux élections législatives et présidentielles.

Les Volontaires des Nations Unies déployés - sept femmes et sept hommes - ont d'abord suivi une formation sur la résolution et la gestion pacifique des conflits, y compris les violences basées sur le genre, visant à sensibiliser les femmes et les filles, les autorités locales et religieuses, et la population. Les volontaires ont tenu 132 séances de dialogue dans les cinq communes de Conakry : Matoto, Kaloum, Ratoma, Dixinn et Matam.

Le principe du projet est que les stratégies de médiation et de gestion des conflits qui engagent systématiquement les femmes et les acteurs de la société civile en général ont plus de chances d'être soutenues au niveau national et de mener à une paix durable.

Un exemple de cette collaboration étroite avec les OSC de défense de l'égalité de genre, est le partenariat avec le Club des Jeunes filles leaders de la Guinée et l'accompagnement offert par le Système des Nations Unies en termes de renforcement des capacités, financement des leurs initiatives, soutien à la mise en place des antennes dans les communes. Cette organisation agit sur des questions telles que la lutte contre les VBG, y compris les MGF et les mariages d'enfant, ainsi que la promotion du leadership des jeunes filles.

List Means of Verification. (E.g. documentation of Cooperation Framework processes, such as list of participants to the CCA, M&E reviews, documentation of the Cooperation Framework strategic prioritization event, joint reviews of Cooperation Framework implementation, knowledge products, JP project documents, and documentation of initiatives)

Sources de vérification :

- Document du projet : Action concertée des jeunes (femmes et hommes) leaders communautaires pour le renforcement de la cohésion sociale et la consolidation de la paix en Guinée Forestière, 2020 (durée : 18 mois) ;
- Document du projet PBF/GIN/A-13 : Prévention des conflits intercommunautaires en Guinée forestière par une économie mutualisée et l'amélioration de la gouvernance foncière (durée : sept 2020-sept 2022) ;
- Rapport du programme : Élimination des mutilations génitales féminines (2018-2021) ;
- Compte-rendu de l'atelier de concertations avec les acteurs de développement pour l'élaboration de l'analyse commune de pays (CCA). Acteurs cibles : les Femmes ;
- PNUAD 2018-2022 ;
- SOPs PNUAD Guinée ;
- <https://www.unv.org/fr/Success-stories/les-vnu-entraiment-800-filles-et-femmes-leaders-la-prevention-des-conflits-en>
- TDR de recrutement des ONG ;
- Compte twitter INTEGRA : <https://twitter.com/GuineeIntegra/status/1472211555139866630?s=20&t=WxGcluDC5hOk5PsGOPPsKg>
- Plaquette de chiffres de INTEGRA – ITC ;
- Rapport du projet : Appui aux femmes leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections législatives et présidentielles de 2020.

Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture

PI 4.1 Leadership for Gender Equality

Performance Indicator 4.1:

UNCT leadership is committed to championing gender equality

EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

Leadership and organizational culture

Meets all of the following: (a) Gender equality is a regular topic of discussion in HOA meetings during the last 12 months. (b) RC demonstrates public championing of gender equality during the last 12 months. (c) HOAs are seen by personnel as committed to gender equality in the workplace during the last 12 months. (d) Gender equality is reflected in the Assessment of Results and Competencies (ARC) of UNCTs during the last 12 months.

- Au cours de l'année 2021, l'équipe pays a organisé 14 réunions. Sur ces 14 réunions, 9 (64%) ont abordé des questions et problématiques d'égalité de genre et d'autonomisation des femmes. Ce critère est donc rempli.
- Le Coordonnateur Résident a défendu publiquement et d'une manière régulière l'égalité des sexes et les questions d'autonomisation et d'inclusion des femmes, conformément aux discours et conférences qui ont pu être tracés en 2021.
- Selon l'enquête auprès du personnel, 89% du personnel (81% femmes et 93% hommes) pense que les chefs d'agence de cette équipe de pays des Nations Unies accordent une attention particulière à l'égalité des sexes sur le lieu de travail.
- Depuis 2019, les UNCT n'ont plus d'ARC. Par contre l'équipe pays avait soumis un rapport de réalisations pendant 2020 dont un des résultats majeurs concerne l'égalité de genre. En plus, le dernier ARC de 2019 démontre le rôle de UNCT dans la promotion de l'égalité de genre.

List of Means of Verification. (E.g. UNCT HOA meeting minutes, ARC, RC speeches or other communications that champion gender equality, results from organizational culture survey)

- Tableau et comptes rendus des 12 réunions de l'UNCT tenues entre janvier 2021 et décembre 2021 ;
- Discours du CR qui ont pu être tracés en 2021 ;
- Le compte twitter du Coordonnateur Résident : <https://twitter.com/MartinVnct>
- Résultats de l'enquête sur la perception du personnel à l'égard de la culture organisationnelle en matière d'égalité des sexes mise en œuvre en mars 2021 ;

- UNCT 2020 appraisal;
- UNCT 2019 performance appraisal.

PI 4.2 Organizational Culture

**Performance Indicator 4.2:
Organizational culture fully supports promotion of gender
equality and empowerment of women
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Leadership and
organizational culture**

Survey results of personnel perception of organizational environment for promotion of gender equality scored a positive rating of over 80 percent.

Une enquête sur la perception par le personnel de l'environnement organisationnel pour la promotion de l'égalité des sexes a été réalisée en mars 2021. Un total de 309 membres du personnel, 107 femmes et 202 hommes, ont répondu à l'enquête. 89% des répondants étaient des employés nationaux, tandis que 11% étaient des employés internationaux. Le travail de 43% des répondants comprenait des fonctions de supervision.

Les résultats de l'enquête montrent une réponse positive globale de 87%, avec 80% de réponse positive globale de la part des femmes et 91% de réponse positive globale de la part des hommes. L'UNCT dépasse donc les exigences minimales en matière de culture organisationnelle.

L'enquête comportait trois séries de questions fondamentales : promotion de l'égalité des sexes (3 questions) ; discrimination sur le lieu de travail (3 questions) et équilibre entre vie professionnelle et vie privée (3 questions). Les résultats par série de questions sont les suivants :

☑ Promotion de l'égalité des sexes : Ces questions ont obtenu une note moyenne globale positive de 90%, soit 81% de femmes et 94% d'hommes.

☑ Discrimination sur le lieu de travail : Il s'agit de la série de questions pour laquelle le pourcentage de réponses positives est le plus élevé (91%), soit 84 % pour les femmes et 95% pour les hommes.

☑ L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée : Cette série de questions a été la moins bien notée, avec 80% de réponses positives dans l'ensemble, soit 73% de femmes et 84% d'hommes.

La réponse positive globale reçue des femmes est considérablement plus faible que celle des hommes. Ceci est vrai pour absolument toutes les questions. En particulier, les réponses les moins bien notées parmi les femmes ont été reçues pour les questions suivantes :

☑ L'ensemble des besoins particuliers et les mesures connexes (par exemple : congé parental, heures d'allaitement, flexi-time) en appui au personnel pour parvenir à un équilibre adéquat entre vie professionnelle et vie privée : Cette question a obtenu une note positive de 70% pour les femmes et de 81% pour les hommes, soit 11 points de différence.

☑ Les chefs d'agence soutiennent le personnel pour établir un équilibre adéquat entre la vie professionnelle et la vie familiale : La réponse positive des femmes à cette question n'était également que de 69%, alors que celle des hommes était de 85%. En conclusion, les résultats de l'enquête auprès du personnel sont très bons, mais la réponse positive moyenne aux questions d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée a été la plus faible.

List Means of Verification. (E.g. results from organizational culture and gender equality survey)

Résultats de l'enquête sur la perception du personnel à l'égard de la culture organisationnelle en matière d'égalité des sexes (309 réponses sur 437 employés au total ; intervalle de confiance de 7,5).

PI 4.3 Gender Parity

**Performance Indicator 4.3:
Gender parity in staffing is achieved
MISSING REQUIREMENTS**

**Leadership and
organizational culture**

Findings and explanation of why rating has been given against above UNCT-SWAP criteria (a, b, c). Include relevant details and analysis

a) Le système de Nations Unies n'a pas mis en place un mécanisme de surveillance de la parité des sexes dans les effectifs, qui est régulièrement utilisé pour suivre la parité à tous les niveaux des services généraux et tous les niveaux professionnels.

b) L'analyse des données ventilées par sexe du personnel des Nations unies en Guinée révèle que les femmes ne représentent que 33% de la main-d'œuvre totale.

☑ Par rapport à la catégorie des services généraux et du personnel national, la plupart des femmes sont concentrées dans les catégories G5 et G6 (46 hommes vs 57 femmes). Seuls 4% des femmes font partie de la catégorie G2 (68 hommes vs 3 femmes). Les postes de décision les plus élevés, NOC et NOD, concentrent un faible pourcentage de femmes : 11% des femmes contre 89% des hommes (3 femmes vs 25 hommes).

☑ Par rapport à la catégorie du personnel professionnel international, les femmes sont également sous-représentées aux postes de direction. Les cadres P4 et au-dessus sont occupés par 27% de femmes (24 hommes vs 9 femmes), mais aux niveaux supérieurs, la représentation des femmes diminue. Les cadres dirigeants D1 et D2 ne comprennent aucune femme (2 hommes vs 0 femme).

☑ Les postes de volontaires nationaux et jeunes volontaires présentent un certain équilibre entre les sexes (14 femmes vs 16 hommes).

c) La stratégie opérationnelle (BOS) de la Guinée ne comprend pas de mesures et d'indicateurs sexospécifiques dans au moins un domaine opérationnel dans le but de stimuler l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

Gender parity data

General Service and National/International Professional Staff Category	Number of Women Staff in Category	Number of Men Staff in Category
G1	0	1
G2	3	68
G3	3	11
G4	5	11
G5	24	16
G6	33	30
G7	9	8
NOA	6	16
NOB	16	36
NOC	3	23
NOD	0	2
P1	0	2
P2	0	2
P3	13	17
P4	5	16
P5	4	6
P6	9	1
D1	0	1
D2	0	1

List Means of Verification. (E.g. UNCT BOS, and UNCT Human Resource Plan, sex-disaggregated staffing data)

- Données consolidées et désagrégées par sexe sur les effectifs des Agences des Nations Unies (FAO, HCDH, OMS, ONUSIDA, PAM, PNUD, RCO, UNDSS, UNFPA, UNHCR, UNICEF et UNOPS).

Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities

PI 5.1 Gender Coordination Mechanism

Performance Indicator 5.1:
Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

Gender architecture and capacities

Meets three of the following: (a) A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA. (b) The group has a TOR and an approved annual work plan. (c) Members include at least 50% senior staff (P4 and above; NOC and above). (d) The group has made substantive input into the Cooperation Framework including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.

a) Il existe un mécanisme de coordination pour l'égalité des sexes qui est le Groupe Thématique Genre (GTG), présidé par trois chefs d'agence à savoir UNICEF, UNFPA et UNOPS. Le groupe se réunit une fois par mois, et il est prévu l'organisation de la retraite annuelle en début d'année 2022.

b) Le groupe a des termes de référence et un plan de travail annuel 2021 qui a été validé lors d'une réunion avec le Coordonnateur Résident.

c) Le groupe thématique genre est composé des représentants (points focaux genre) de toutes les agences. Toutefois, moins de 50% des membres sont des cadres dirigeants. A noter que plus de 80% des membres sont des femmes et seulement 3 ont une dédication exclusive aux questions d'égalité de genre (PNUD, UNFPA et UNICEF).

d) Le groupe contribue à l'élaboration des documents stratégiques des Nations Unies et du gouvernement (CCA, UNDAF, Plan National de Développement Economique et Social « PNDES », Suivi et Evaluation etc...) pour la prise en compte effective des questions de Genre et d'autonomisation des femmes :

☑ En ce qui concerne le CCA, le GTG a appuyé dans le renforcement de l'analyse LNOB en s'assurant de l'intégration de la dimension genre dans les diagnostics sectoriels.

☑ En ce qui concerne le PNUAD, le GTG apporte une contribution intégratrice de la dimension genre et de conseil à l'UNCT sur les besoins programmatiques en termes d'autonomisation des femmes.

☑ En outre, le groupe a également contribué à apporter une contribution à la réponse de l'équipe pays à l'épidémie Ebola et à la COVID-19 (enquête impact COVID-19 sur les femmes/fille), comme expliqué dans le rapport de la rencontre du GTG d'octobre 2020.

Please select minimum requirement(s) met:

- The group has a TOR and an approved annual work plan.
- The group has made substantive input into the Cooperation Framework including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.
- A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA.

List Means of Verification. (E.g. GTG Terms of Reference and Annual Work Plan, GTG membership list, documentation detailing GTG inputs to Cooperation Framework planning, monitoring and reporting)

- TDR du GTG ;
- PTA 2021 du GTG ;
- Comptes Rendus des réunions mensuelles ;
- TDR et agenda de la retraite ;
- Echanges et invitation aux réunions ;
- Répertoire des membres du GTG.

PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities

Performance Indicator 5.2:

UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming

APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

Gender architecture and capacities

(a) At least one substantive inter-agency capacity development activity for UN personnel has been carried out during the past year.

One UNCT-SWAP Training was provided to UN team in Guinea

List Means of Verification. (E.g. documentation of inter-agency capacity development activities, capacity development assessment and plan, and UNCT induction material)

- Email d'invitation au briefing et de partage des documents sur le tableau de bord UNCT-SWAP, aout 2021 ;
- SOPs PNUAD Guinée.

-TDR de la formation sur l'intégration de l'approche en égalité de genre organisé par l'UNICEF en partenariat avec l'ONU Femmes.

Dimension Area 6: Financial Resources

PI 6.1 Resource Allocation & Tracking

Performance Indicator 6.1:

Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked

Resources

MISSING REQUIREMENTS

Findings and explanation of why rating has been given against above UNCT-SWAP criteria (a, b, c). Include relevant details and analysis

- a) Lors de la planification conjointe pour 2022, les équipes des groupes de résultats ont utilisé le marqueur genre dans le cadre du système UNINFO et aussi IMS afin de reporter sur le suivi du PNUAD. Cependant, aucun événement de renforcement des capacités n'a eu lieu au cours du cycle actuel du PNUAD sur le marqueur genre.
- b) et c) L'équipe de pays n'a pas encore fixé un objectif de dépenses de programmes à affecter à l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

List Means of Verification. (E.g. documentation related to capacity development event and related to UNCT financial targets and tracking for gender equality and empowerment of women)

Plan de travail conjoint 2022.

Dimension Area 7: Results

PI 7.1 GEWE Results

Performance Indicator 7.1:

UN programmes make a significant contribution to gender equality in the country

Results

APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS

(a) The UNCT has achieved or is on track to achieve some gender equality and empowerment of women results as planned in the Cooperation Framework outcomes in line with SDG priorities, including SDG 5.

a) Le système des Nations Unies est en voie d'atteindre quelques-uns des résultats en matière d'égalité de genre et d'autonomisation des femmes comme prévu dans le cadre des résultats du PNUAD.

Le rapport d'évaluation finale du PNUAD (décembre 2021) montre les progrès réalisés vis-à-vis de l'atteinte des indicateurs d'effets et de produits de la matrice des résultats :

☑ En ce qui concerne l'effet 1, ce résultat a un produit spécifique pour l'égalité des sexes, le produit 1.2. Le rapport d'évaluation final indique que les cibles des 2 indicateurs du produit (1.2.1 et 1.2.2) ont été largement atteintes, mais les cibles des troisième et quatrième indicateurs (1.2.3 et 1.2.4) ne seront pas atteintes dans le cadre de ce PNUAD.

☑ En ce qui concerne l'effet 2, il n'y a pas de produit spécifique sur l'égalité des sexes formulé dans la matrice de résultats.

☑ En ce qui concerne l'effet 3, sur les 8 indicateurs d'effet formulés, seule les cibles de l'indicateur relatif au taux net de scolarisation au primaire ont été atteintes. De la même manière, les cibles pour les indicateurs du produit relatif à l'accès à une éducation inclusive et de qualité ont été déjà atteintes. Par contre, les cibles pour les indicateurs du produit lié à la santé -y compris la santé maternelle et reproductive- ne seront pas atteintes avant la fin du PNUAD. En ce qui concerne le produit 3.4, relatif aux groupes les plus vulnérables, qui incluent les femmes, sur les 3 indicateurs formulés pour ce produit, seulement la cible du taux de prévalence des MGF chez les filles de moins de 15 ans est en bonne voie d'être atteinte dans le cadre de ce PNUAD.

☑ Enfin, en ce qui concerne l'effet 4, aucun des 2 indicateurs d'effet n'a été mesuré. Toutefois, les cibles pour les 2 indicateurs du produit 4.1 (des mécanismes et des programmes favorables à la création d'emplois et à la promotion de l'entrepreneuriat pour l'autonomisation économique des migrants de retour, des femmes et des jeunes, y compris des personnes vivant avec

un handicap sont élaborés et mis en œuvre) ont été largement atteintes. En outre, toutes les cibles des 2 indicateurs du produit 4.2 (les jeunes, les femmes et les personnes vivant avec un handicap ainsi que des migrants retournés disposent des compétences entrepreneuriales, techniques et managériales) sont en voie d'être atteinte sauf deux.

En conclusion, la plupart des cibles des indicateurs de l'effet 4, spécifique pour les groupes vulnérables, y compris les femmes, sont en voie d'être atteinte dans le cycle actuel du PNUAD. Par contre, la plupart des cibles des indicateurs sexo-spécifiques des effets 1 (bonne gouvernance) et 3 (services sociaux de base de qualité) ne seront pas atteintes avant la fin du PNUAD.

b) Il est difficile de démontrer si un effet du PNUAD a contribué à un changement de grande ampleur en ce qui concerne l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes.

List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework annual and mid-term reviews, annual Cooperation Framework Results Group reports, results framework monitoring data)

- PNUAD Guinée 2018-2022 : Matrice de Résultats ;

- Evaluation sommative du Plan Cadre des Nations Unies pour l'Aide au Développement (PNUAD) 2018-2022, décembre 2021.

8. UNCT in Guinea Action Plan

Enter your action points from your Action Plan in the fields below. If an action point links to more than one Performance Indicator, choose the primary Performance Indicator it relates to for placement in the below table. (Hint: you can cut and paste your actions directly from your Action Plan).

Link to Performance Indicator	Action Points
Dimension 1 - Planning	
1.1 Common Country Analysis	1.1. Intégrer l'analyse de genre et des données cohérentes sensibles au genre et ventilées par sexe (dans la mesure du possible) dans toutes les sections de la prochaine révision du CCA, notamment dans les analyses des secteurs comme l'eau, l'assainissement, la jeunesse, l'urbanisme, l'habitat et l'environnement, y compris les causes sous-jacentes de l'inégalité de genre et la discrimination entre les sexes 1.2. Intégrer une analyse de genre ciblée sur les personnes les plus en retard dans les prochaines révisions du document CCA
1.2 Cooperation Framework Outcomes	1.3. Intégrer visiblement l'égalité de genre dans tous les effets de la matrice de résultats du prochain UNSDCF 1.4. Formuler au moins un effet visant spécifiquement l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes dans la matrice de résultats du prochain UNSDCF
1.3 Cooperation Framework Indicators	1.5. Formuler au moins 50% des indicateurs qui peuvent mesurer les évolutions en matière de l'égalité de genre dans le cadre des résultats du prochain UNSDCF
Dimension 2 – Programming and M&E	
2.1 Joint Programs	Continuer avec la dynamique actuelle

2.2 Communication and Advocacy	2.1. Organiser chaque année au moins une activité conjointe de communication et/ou de plaidoyer dans des domaines thématiques non traditionnels
2.3 Cooperation Framework M&E	2.4. Renforcer les capacités du groupe de suivi et d'évaluation inter-agence en matière de suivi et d'évaluation sensibles au genre au moins une fois par cycle de programmation
Dimension 3 - Partnerships	
3.1 Government Engagement	Continuer avec la dynamique actuelle
3.2 GEWE CSO Engagement	3.1. Assurer la pleine implication et participation du Mécanisme national de défense des droits des femmes et des OSC de défense de l'égalité de genre dans les consultations du prochain UNSDCF (priorisation stratégique) 3.2. Contribuer à renforcer de manière substantielle l'engagement du gouvernement et des OSC dans la mise en œuvre des ODD liés au genre.
Dimension 4 – Leadership and Organizational Culture	
4.1 Leadership	Continuer avec la dynamique actuelle
4.2 Organizational Culture	Continuer avec la dynamique actuelle
4.3 Gender Parity	4.1. Mettre en place un mécanisme de collecte de données ventilées par sexe sur les effectifs du SNU et de suivi régulier de la parité entre les sexes dans les effectifs, afin de contrôler les niveaux de parité pour les catégories de personnel, pour informer les processus de l'UNCT au niveau de la direction 4.2. Inclure des actions et des indicateurs sexospécifiques dans au moins un domaine d'activité dans le BOS 2020-2024
Dimension 5 – Gender Coordination and Capacities	
5.1 Gender Coordination Mechanism	5.1. Apporter une contribution substantielle au prochain UNSDCF, en particulier à la définition des priorités stratégiques et au cadre de résultats 5.2. Nommer des points focaux genre afin de participer au GTG pour les agences qui ne sont pas représentées dans le GTG 5.3. Mettre à jour les termes de référence pour les représentants du GTG afin d'inclure un minimum de 15 % de temps de travail pour mettre en œuvre le PTA du GTG et participer et préparer les réunions
5.2 Gender Capacities	5.4. Organiser chaque année au moins une activité inter-agences de fond sur le développement des capacités en matière de genre pour le personnel des Nations Unies (orienter la première action vers le renforcement de la capacité du GTG avant la fin décembre 2022) 5.5. Élaborer un plan de développement des capacités basé sur une évaluation inter-agences des capacités en matière de genre

Dimension 6 - Resources	
6.1 Financial Resources	6.1. Organiser au moins un événement de renforcement des capacités sur le marqueur de genre ciblant le personnel de l'ONU au cours du prochain cycle de programmation de l'UNSDCF 6.2. Établir et suivre un objectif financier pour l'allocation de programmes pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes
Dimension 7 - Results	
7.1 GEWE Results	7.1. Inclure visiblement la responsabilité de l'intégration de la dimension genre dans le mandat/TOR de tous les mécanismes de coordination de l'équipe de pays 7.2. Inclure dans les TOR des consultants chargés des revues et de l'évaluation de l'UNSDCF la responsabilité d'évaluer de manière approfondie la réalisation des résultats de genre prévus dans les effets de l'UNSDCF, y compris l'évaluation de la contribution d'un effet de l'UNSDCF à un changement transformateur en relation avec l'égalité de genre

9. Supporting Evidence

PI1.1: Indicator 1.1: Common Country Analysis integrates gender analysis APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Planning
Category	Documents	
CCA or equivalent	Guinée CCA final 2021 GIN Officiel1	

PI 1.2: Indicator 1.2: Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Planning
Category	Documents	
Cooperation Framework	8679745b-7940-4a66-8234-3bfa9150a4fc Guinée UNDAF 2018 2022 (1)	

PI 1.3: Indicator 1.3: Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Planning
Category	Documents	
Cooperation Framework results framework	8679745b-7940-4a66-8234-3bfa9150a4fc Guinée UNDAF 2018 2022	

PI 2.1: Indicator 2.1: Joint programmes contribute to reducing gender inequalities EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Joint Programmes documents	Brochure projets phare de SNU Print1	
JP screening tool/process	SOP -Sélection de projets et appels à proposition	
Joint Programmes documents	Joint programmes	
Joint Programmes documents	programme pour l'élimination des mutilations génitales féminines, 2018-2021	

PI 2.2: Indicator 2.2: Communication and advocacy address areas of gender inequality MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Communication/Advocacy	Agenda Hackaton 20211	
Communication/Advocacy	Revue PTA 2021 UNCT - GIC.0	

PI 2.3: Indicator 2.3: Cooperation Framework monitoring and evaluation measures progress against planned gender equality results MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	RAPPORT PNUAD 231221	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	Compte rendu - Première rencontre de la Task Force SWAP	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	Rapport Final Evaluation Sommative du PNUAD 2018-2022 version 20 Décembre 2021 reviewed et corrigé QA	

PI 3.1: Indicator 3.1: UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Partnerships
Category	Documents	
Government engagement	IRF Guinea Women Leaders NCE May 2021 (1)	
Government engagement	PBFIRF-310 Rapport annuel projetFLC2021VF (1)	
Government engagement	BULLETIN NO2 septembre 2021 Final VNUM	
Government engagement	Bulletin PBF 1 appui aux femmes leaders communautaires FINAL	
Government engagement	programme pour l'élimination des mutilations génitales féminines, 2018-2021	

--	--

PI 3.2: Indicator 3.2: UNCT collaborates and engages with women's/gender equality civil society organizations EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Partnerships
Category	Documents	
GEWE CSO engagement	2 femme Atelier de concertations avec les acteurs de développement pour l'élaboration du CCA	
GEWE CSO engagement	INTEGRA - Highlights	
GEWE CSO engagement	PBFIRF-310 Rapport annuel projetFLC2021VF (1)	
Other	8679745b-7940-4a66-8234-3bfa9150a4fc Guinée UNDAF 2018 2022	
Other	SOPs UNDAF GUINEE	

PI 4.1: Indicator 4.1: UNCT leadership is committed to championing gender equality EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
Leadership (other)	Copie de LETTRE AU PERSONNEL POUR ORGANISATION D'UNE ENQUÊTE SUR LE GENRE PARITE	
Leadership (other)	Guinea 2020 RC UNCT Performance Appraisal - Track	
Leadership (other)	Guinea UNCT Performance Appraisal2019	
RC communications	consolidation discours RC	
RC communications	reunions UNCT et Gender	

PI 4.2: Indicator 4.2: Organizational culture fully supports promotion of gender equality and empowerment of women EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
Organizational culture survey results	Copie de LETTRE AU PERSONNEL POUR ORGANISATION D'UNE ENQUÊTE SUR LE GENRE PARITE	

PI 4.3: Indicator 4.3: Gender parity in staffing is achieved MISSING REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
Human Resource documents	Copie de Consolidated sex-disaggregated staffing data UN Guinea	

PI 5.1: Indicator 5.1: Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
GTG TOR/AWP	Plan de travail GTG 2021 Revu FW GTG final draft	
GTG TOR/AWP	TDR Retraite GTG Guinée 2021 revu Final	
GTG TOR/AWP	TDR GTG	
GTG TOR/AWP	Compte rendu - Première rencontre de la Task Force SWAP	

PI 5.2: Indicator 5.2: UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
	No documents uploaded	

PI 6.1: Indicator 6.1: Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked MISSING REQUIREMENTS		Financial Resources
Category	Documents	
Financial resources	Jointworkplan 2022	

PI 7.1: Indicator 7.1: UN programmes make a significant contribution to gender equality in the country APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Results
Category	Documents	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	PNUAD	
Other	Rapport Final Evaluation Sommative du PNUAD 2018-2022 version 20 Décembre 2021 reviewed et corrigé QA	

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD
ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE
EMPOWERMENT OF WOMEN IN UNITED NATIONS COUNTRY TEAMS

FOR MORE INFORMATION ON THE UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

PLEASE VISIT

<https://unsdg.un.org/resources/unct-swap-gender-equality-scorecard>

<https://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability>

GENDERSCORECARD.HELPDESK@UNWOMEN.ORG

