

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

Informe de avance 2022



Índice

	Acrónimos	3
I	Introducción	4
II	Contexto del SNU en Cuba	6
III	Aplicación del UNCT-SWAP GES en el SNU en Cuba	8
IV	Resultados del UNCT-SWAP GES en el SNU en Cuba	9
IV	Principales hallazgos y justificaciones por indicadores seleccionados	10
	Indicador 1.1 Análisis de Situación de País integra el análisis de género	
	Indicador 1.3 Indicadores del MC miden los cambios en igualdad de género	
	Indicador 2.2 Comunicación y abogacía abordan las desigualdades de género	
	Indicador 4.3 Paridad de género en el personal	
	Indicador 5.2 UNCT ha desarrollado las capacidades adecuadas para la integración de género	
	Indicador 7.1 Los programas de Naciones Unidas contribuyen significativamente a la igualdad de género en el país	
VI	Anexos	22

Equipo Interagencial de Evaluación

Marisol Alfonso, Oficial a Cargo de UNFPA, líder del Grupo Interagencial de Género (GIG)

GIG: Loliet Fernández (FAO); Roxana González (OMS/OPS); Luis Plácido Ortega (PMA); Inalvis Rodríguez (PNUD) Elena Nápoles (UNESCO); Grisell Rodríguez (UNFPA); Lisy Alina Jorge Méndez (UNICEF).

Puntos Focales Temáticos: María del Rosario Díaz (UNICEF), Área de Recursos Humanos; Héctor Rodríguez (UNESCO), líder OMT; Mabel Olalde (UNFPA) y Tania del Pino (OPS/OMS).

Oficina de la Coordinadora Residente: Liudmila Curbelo, Jefa de Oficina / Planificación Estratégica; Raúl Garcés, Oficial de Coordinación/Comunicación y Abogacía; Dalia Acosta, Consultora para Coordinación y Facilitación del GES.

Acrónimos

ACNUR	Agencia de las Naciones Unidas para los Refugiados
Agenda 2030	Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible
ARC	Evaluación de Resultados y Competencias (por sus siglas en inglés)
BOS	Estrategia de Operaciones de Negocios (por sus siglas en inglés)
CCA	Evaluación Común de País (por sus siglas en inglés)
CEPAL	Comisión Económica para América Latina
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y Agricultura
FMC	Federación de Mujeres Cubanas
GES	Gender Equality Scorecard (Puntuación en Igualdad de Género)
GIG	Grupo Interagencial de Comunicación
GIG	Grupo Interagencial de Género
GISA	Grupo Interagencial de Seguridad Alimentaria
IGEM	Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres
LGBTIQ	Lesbianas, gays, bisexuales, trans, intersexuales y queer.
OCR	Oficina de el/la Coordinador/a Residente
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OIM	Organización Internacional para las Migraciones
OMT	Grupo Interagencial de Operaciones (por sus siglas en inglés)
ONU Mujeres	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
ONUDI	Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial
ONU-HABITAT	Programa de Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos
OPS/OMS	Organización Panamericana de la Salud/ Organización Mundial de la Salud
OSC	Organizaciones de la Sociedad Civil
PC	Programas conjuntos
PMA	Programa Mundial de Alimentos
PAM	Programa Nacional para el Adelanto de las Mujeres
PNDES	Plan Nacional de Desarrollo Económico y Social al 2030
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PRSE	Plan de Respuesta socioeconómica inmediata ante la COVID-19
SNU	Sistema de las Naciones Unidas
GM&E	Grupo de Monitoreo y Evaluación
UNCT	Equipo de País de las Naciones Unidas (por sus siglas en inglés)
UN-SWAP	Plan de Acción para todo el Sistema de las Naciones Unidas (por sus siglas en inglés)

I. Introducción

En 2020, la Declaración y Plataforma de Acción de la IV Conferencia Internacional de la Mujer cumplió 25 años (**Beijing+25**), coincidiendo con el primer quinquenio de la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**, una plataforma que coloca la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como resultado y también condición indispensable para el avance hacia los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) acordados por los Estados miembros de las Naciones Unidas. En correspondencia con este compromiso, en 2018 el **Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas** (ECOSOC) llamó a acelerar los esfuerzos de la organización en la transversalización de género en todos los ámbitos.

Ese mismo año, la **Revisión cuatrienal integral de políticas** (QCPR, por sus siglas en inglés) exhortó a todas las entidades del Sistema de las Naciones Unidas (SNU) a continuar promoviendo la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (IGEM) mediante la mejora de la incorporación de la perspectiva de género a través de la implementación completa del **UN-SWAP**, así como del **UNCT Gender Equality Scorecard** (GES), en particular en relación con la **gestión del desempeño sensible al género y la planificación estratégica, la recolección y el uso de datos desglosados por sexo, informes y seguimiento de recursos**, y aprovechando la experiencia de género disponible en todos los niveles del SNU para ayudar a incorporar la igualdad de género en la preparación de los marcos de cooperación¹.

Como parte de este proceso, la **Matriz de Autodiagnóstico sobre Igualdad de Género de los Equipos de País** (UNCT Gender Scorecard), que se aplicaba desde 2008 con el objetivo de determinar la eficacia en la incorporación de la perspectiva de género por parte del SNU, fue actualizada en 2018 con un nuevo formato, que incluye la contribución de los Equipos de País (UNCT, por sus siglas en inglés) a la localización e implementación a nivel local del ODS 5 y otras metas de género de la Agenda 2030. Aprovechando las lecciones aprendidas de la aplicación durante toda una década, la nueva metodología del GES trasciende el momento de autoevaluación e incluye la formulación y aprobación por el UNCT de un Plan de Acción que garantice los procesos de seguimiento y avance por indicadores.

Concebido como un marco de rendición de cuentas para perfeccionar la planificación, coordinación, programación y resultados en el ámbito de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a nivel del UNCT, el GES es un ejercicio técnico de autoevaluación del desempeño de todo el SNU. La herramienta evalúa el trabajo conjunto y no los logros individuales de las agencias, fondos y programas presentes en el país, y está diseñada para generar la participación, el diálogo, y la apropiación del proceso por todas las entidades de las Naciones Unidas, así como el fortalecimiento del compromiso y liderazgo público de sus representantes en el ámbito de IGEM.

¹ A/RES/71/243 para 13 - QCPR

El **UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard** permite al Equipo de País identificar, a través de la medición de 15 indicadores, los avances, desafíos y áreas de mejora en la transversalización de la perspectiva de género en siete áreas de desempeño, como se observa en el gráfico 1.

Gráfico 1: Dimensiones e indicadores del UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard



La metodología para la aplicación del GES establece criterios claros para la medición de los indicadores de desempeño del UNCT en tres niveles, sin contar cuando los requisitos mínimos están ausentes o no se cumplen (gráfico 2).

Gráfico 2: Sistema de medición por indicadores del GES



II. Contexto del SNU en Cuba

Cuba se encuentra entre los países de desarrollo humano (IDH) alto, con la posición 72 de 189 países a nivel global (2019). Desde la celebración en 1995 de la IV Conferencia Internacional de la Mujer en la ciudad de Beijing, la isla avanzó más de 60 puestos en la lista del IDH, pasando al grupo de países con Alto Desarrollo Humano. El [Índice de Desarrollo de Género \(IDG\)](#) para 2021 es de 0.961, situándose en el segundo de los cinco grupos de países² que incluye el IDG, con una posición medio alta en cuanto al logro de la igualdad entre mujeres y hombres. En ese mismo año, Cuba obtuvo un valor de 0.303 en el Índice de Desigualdad de Género, colocándose en la posición 73 de un total de 191 países.

En materia de IGEM, Cuba muestra avances importantes, resultado de una política sostenida del Estado. Las cubanas disfrutan de igualdad de oportunidades respecto a los hombres para el acceso al estudio y al empleo y reciben igual salario por igual trabajo, contando además con servicios para garantizar sus derechos sexuales y reproductivos. Como resultado de este proceso, ellas ocupan el 53.2% de los escaños del Parlamento (Asamblea Nacional del Poder Popular), representan más del 70 % del personal de fiscalías y tribunales, más del 60% de quienes se gradúan de las universidades y del 66% de la fuerza técnico-profesional del país. Este proceso hacia la plena igualdad de género enfrenta desafíos asociados a la persistencia de la cultura patriarcal y su impacto en todos los ámbitos de la vida, así como a la necesaria actualización de un grupo de normas y leyes que deben adecuarse a los nuevos contextos de desarrollo.

Tras un proceso de debate y discusión popular, el texto de una nueva [Constitución de la República](#) fue sometido a referéndum en 2019, siendo aprobado por el 78.3% del padrón electoral. Al establecer que “la mujer y el hombre tienen iguales derechos y responsabilidades en lo económico, político, cultural, laboral, social, familiar y en cualquier otro ámbito” y la garantía de las mismas oportunidades y posibilidades, el texto constitucional afirma que **“el Estado propicia el desarrollo integral de las mujeres y su plena participación social, asegura el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos, las protege de la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones y espacios, y crea los mecanismos institucionales y legales para ello”** (Art.43).

La nueva Constitución se articula con el [Plan Nacional de Desarrollo Económico y Social al 2030 \(PNDES\)](#) para crear las condiciones necesarias que permitan consolidar los avances en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas, impulsar programas y servicios que faciliten su autonomía y protejan sus derechos, así como a enfrentar las inequidades subsistentes al interior de determinados grupos de la población, en sinergia con el principio de la Agenda 2030 de “no dejar a nadie atrás”.

² El grupo 2 tiene una igualdad medio alta en los logros del IDH entre mujeres y hombres: una desviación absoluta entre el 2.5 y el 5%.

Con un recorrido previo en las conferencias mundiales sobre la mujer de Naciones Unidas, desde la celebrada en México en 1975, Cuba fue un participante activo en IV Conferencia Mundial sobre la Mujer, realizada en 1995 en la ciudad de Beijing. En 1997, el Consejo de Estado de la República de Cuba aprobó con fuerza de ley el **Plan Nacional de Seguimiento a la Plataforma de Acción de Beijing**, antecedente directo del **Programa Nacional para el Adelanto de las Mujeres (PAM)**, aprobado en 2021 como agenda del Estado cubano.

Además de la aprobación del PAM, entre 2021 y 2022 Cuba avanzó en la promulgación como acuerdo del Consejo de Ministros de la **Estrategia integral de prevención y atención a la violencia de género y en el escenario familiar** y la aprobación en referéndum del **Código de las Familias**, así como en la transversalización de género en un grupo de legislaciones como el nuevo Código Penal. Entre otros logros aparece, la eliminación del matrimonio infantil, la respuesta legal a la violencia de género y la aprobación del matrimonio igualitario.

Cuba informa sistemáticamente sobre sus avances en el cumplimiento de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y del Programa de Acción de la IV Conferencia Internacional de Población y Desarrollo, participa cada año en las sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y en la Conferencia Regional de la Mujer. Fue, además, el primer país en firmar y segundo en ratificar la **Convención de las Naciones Unidas contra todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW)**.

En este contexto, el SNU acompaña al país en la consolidación de los avances y la respuesta a los desafíos de género. Presente en Cuba desde hace más de seis décadas, el Equipo de País está integrado por 22 entidades firmantes del **Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible en Cuba 2020-2024 (MC)**, 11 con presencia en el país: ACNUR, FAO, OIM, ONUDI, ONU-HABITAT, OPS/OMS, PMA, PNUD, UNESCO, UNFPA y UNICEF. Adicionalmente, trabajan en Cuba CEPAL, FIDA, ITC, OCHA, OIT, ONU Mujeres, ONUSIDA, PNUMA, UNCTAD, UNODC y UNOPS.

Como principal mecanismo del SNU en el país para la coordinación y la toma de decisiones, el Equipo de País está liderado por la Coordinadora Residente y compuesto por representantes de las entidades de las Naciones Unidas que realizan actividades operacionales para el desarrollo, independientemente de su presencia física en Cuba. El UNCT ha creado los siguientes grupos interagenciales: **Grupo de Resultados** por cada una de las cuatro áreas del MC, **Grupo de Programas**, **Grupo Interagencial de Género (GIG)**, **Grupo Interagencial de Seguridad Alimentaria (GISA)**, **Grupo Interagencial de Comunicación (GIC)**, **Grupo de Seguimiento y Evaluación (M&E)**, **Grupo Interagencial de Operaciones (OMT)**, **Grupo de Programas** y el **Equipo Técnico de Naciones Unidas para Emergencias (ÚNETE)**.

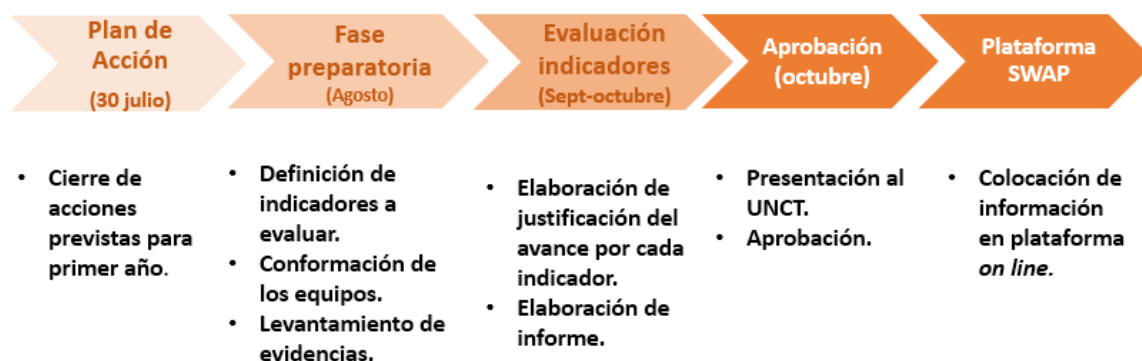
III. Aplicación del UNCT-SWAP GES en el SNU en Cuba

El Sistema de las Naciones Unidas en Cuba realizó la evaluación integral **UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard** en el último trimestre de 2020, marcada por las condiciones especiales impuestas por la pandemia de la covid-19. El trabajo del **Equipo Interagencial de Autoevaluación**, realizado a distancia, concluyó que el Equipo de País del SNU en Cuba ha logrado cumplir o superar un total de 6 indicadores (40%), se acerca a los requisitos mínimos en 7 (46,7%) y no cumple los requisitos para 2 indicadores (13,3%). En respuesta a estos resultados se trabajó en una propuesta de Plan de Acción, aprobada junto al informe final del GES por el UNCT en abril de 2021.

Desde ese momento y hasta la actualidad, el Grupo Interagencial de Género (GIG) le ha dado seguimiento a las acciones acordadas, en coordinación con otros grupos interagenciales como Comunicación (GIC), Monitoreo y Evaluación (GM&E) y Operaciones (OMT). El trabajo de coordinación y seguimiento ha contado con el apoyo de una Consultora de Género contratada por la Oficina de la Coordinadora Residente.

Para la actual evaluación de avance se estableció la siguiente Hoja de Ruta:

Gráfico 1: Hoja de Ruta



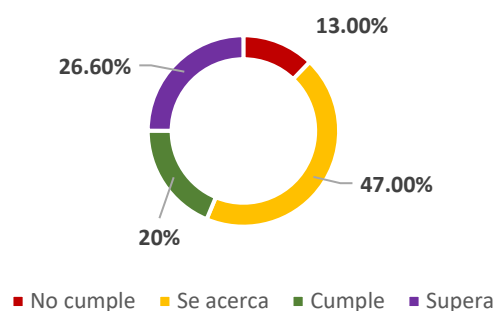
La preparación para la evaluación de avance se realizó desde los primeros momentos de implementación del Plan de Acción. El GIG dio seguimiento a las actividades previstas, involucrando a las agencias y otros grupos interagenciales. Se realizaron dos intercambios con el grupo OMT, uno con el de Comunicación y otro con M&E, incluyendo espacios de fortalecimiento de capacidades en temas de género.

Siguiendo la experiencia de la evaluación anterior, se formó un equipo interagencial con agencias o grupos interagenciales responsables por los indicadores seleccionados. Se contó con el apoyo de personal del área de Recursos Humanos y de Comunicación para los indicadores 4.3 y 2.2, respectivamente. Todo el proceso se realizó en consulta con el GIG y la OCR.

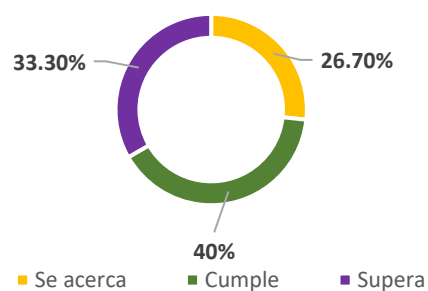
IV. Resultados del UNCT-SWAP GES en el SNU en Cuba 2020-2022

Evaluación 2020-2021					Avance 2022
Dimensión/Indicador	No cumple los requisitos mínimos	Se acerca a los requisitos mínimos	Cumple los requisitos mínimos	Supera los requisitos mínimos	
1. Planificación					
1.1. CCA					1
1.2. Resultados MC		2			
1.3. Indicadores MC					3
2.1. Programas conjuntos		4			
2.2. Comunicaciones y abogacía					5
2.3. M&E			6		
3. Alianzas					
3.1. Colaboración con el Gobierno				7	
3.2. Colaboración con OSC				8	
4. Liderazgo y cultura organizacional					
4.1. Liderazgo			9		
4.2. Cultura organizacional				10	
4.3. Paridad de género					11
5. Arquitectura y capacidades de género					
5.1. Mecanismos de coordinación			12		
5.1. Capacidades					13
6. Recursos financieros					
6.1. Recursos para la IGEM		14			
7. Resultados					
7.1. Resultados en IGEM					15

Resultados 2020-21



Avances 2022



V. Principales hallazgos y justificación por indicadores seleccionados

DIMENSIÓN 1 PLANIFICACIÓN Indicador 1.1 Análisis de Situación de País integra el análisis de género	Puntuación Cumple los requisitos mínimos
<p>El Sistema de Naciones Unidas en Cuba, entre 2021 y 2022, realizó una actualización del Análisis Común de País (CCA), como parte de la implementación del Marco de Cooperación del Sistema de Naciones Unidas con el país para el periodo 2020-2024. Este documento tuvo como objetivo reflejar los principales cambios de contexto que impactaron la trayectoria de desarrollo sostenible en el país y la implementación de la Agenda 2030 nacional en el período 2020-21. La actualización tuvo el propósito de mantener el Marco de Cooperación relevante en el contexto cambiante del país y es un insumo para el trabajo de los Grupos de Resultados del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible y la actualización de los consecuentes planes de trabajo conjuntos 2022.</p> <p>Adicionalmente, bajo el liderazgo del Grupo de Género, se realizó un Análisis de Situación de Género, documento que aporta información relevante en torno al tema, para la implementación de las acciones programadas bajo el Marco de Cooperación.</p> <p>La evaluación de la incorporación de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en este Documento de actualización de CCA, tuvo en cuenta los siguientes criterios: (I) Análisis de Género en las dimensiones del documento, incluidas las causas subyacentes de desigualdad y discriminación de género según las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5; (II) Datos desglosados por sexo y sensibles a género; (III) Análisis específico, con enfoque de género, de los sectores más postergados. Los criterios I y III son catalogados como <i>Consistentes, Sensibles a mejora o Inexistentes</i>, en tanto para el criterio II se empleó la clasificación <i>Consistentes, Algunos e Inexistentes</i>.</p> <p>A) El CCA incorpora el análisis de género en todas las partes, incluidas las causas subyacentes de la desigualdad de género y la discriminación, en línea con las prioridades de los ODS, incluyendo ODS 5.</p> <p>En el documento de CCA, el acápite <u>Contexto de país</u> incorpora el análisis de género en las partes relacionadas con el Contexto político e Institucional y en la relacionada con el ámbito social y el Análisis de grupos en riesgo de vulnerabilidad (LNOB). En este son identificadas las brechas actuales dentro de las que destacan algunas como los trabajos no remunerados, el acceso a servicios, la monoparentalidad, entre otras en la que los temas de género son centrales. Como resultado se explicitan perfiles de vulnerabilidad con una marcada transversalidad de género y desde un enfoque interseccional.</p> <p>En el acápite relacionado con las <u>Respuestas de Política económica y social</u>, están incorporadas las nuevas regulaciones y legislaciones para protección a la mujer y para la atención a temas clave como la VBG. En tanto, el acápite <u>Análisis de riesgo multidimensional</u>, visibiliza las limitaciones que se identifican asociadas a los temas de cuidado y al ejercicio de derechos entre otros, en el contexto del país. Por último, el acápite <u>Desafíos y brechas para los ODS</u>, también explicita los retos que enfrentan los avances en materia de igualdad de género de manera consistente.</p> <p>Acompaña todo este análisis un documento de Análisis de Situación de Género, impulsado por el GIG, material que fortalece la implementación del Marco de Cooperación. (Anexo 1)</p> <p>El criterio SE CUMPLE.</p> <p>B) El CCA incluye datos consistentes desglosados por sexo y sensibles al género.</p>	

El Documento de CCA incorpora datos desglosados por sexo siempre que la información está disponible. Ello se distingue específicamente en el acápite relacionado con el Contexto de País, que incorpora información desglosada por sexo esencialmente en lo relacionado con la participación en la actividad económica, los cuidados, la violencia basada en género, la mortalidad, embarazo en la adolescencia y matrimonios o uniones tempranas. En los casos en que no hay datos disponibles en el país, el CCA así lo refiere.

En tanto, el Análisis de Situación de Género que acompaña el CCA, incorpora también datos desglosados y sensibles al género.

El criterio **SE CUMPLE**.

C) Análisis específico, con enfoque de género, de los sectores más postergados.

En algunos acápites del documento de CCA se incorpora información sobre sectores postergados atendiendo a aspectos específicos, con algunas referencias a análisis por sexo. Es interesante también la referencia a la población LGBTIQ, las mujeres jefas de hogar en familias monoparentales y el embarazo en la adolescencia.

El criterio se cumple solo parcialmente y se considera sensible a mejora.

Al cumplir los criterios A y B, el indicador **CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS**.

Evidencias:

1. Actualización CCA 2021
2. Análisis de integración de género en CCA
3. Análisis de Situación de Género 2021

DIMENSIÓN 1 PLANIFICACIÓN Indicador 1.3 Indicadores del MC miden los cambios en igualdad de género	Puntuación Cumple los requisitos mínimos
<p>La evaluación de este indicador se actualiza con la incorporación de los indicadores a nivel de outputs definidos en cada una de las áreas de Resultados clave del MC 2020-2024, acción que fue desarrollada en este período. La evaluación anterior dio cuenta de que este indicador no se cumplía, con el análisis solamente de los indicadores definidos a nivel de Outcomes.</p> <p>Se tomaron como base tres criterios de clasificación: 1) indicadores específicos de género: miden/identifican la desigualdad entre mujeres y hombres en contextos diversos; indicadores desagregados por sexo: indicadores cuya redacción estableció explícitamente la desagregación en su definición, o en su la línea de base; 2) indicadores neutros/ciegos al género: su redacción invisibilizó potenciales desigualdades de género o no estableció la desagregación por sexo; 3) no aplica: indicadores que en principio no pueden ser sensibles al género tal como están planteados.</p> <p>En este análisis se incorporaron de manera conjunta los indicadores a nivel de Outcomes y de Outputs como está contemplado en las Guías. Los hallazgos encontrados se describen a continuación:</p> <p>De los 68 indicadores incluidos en la Matriz de Resultados del Marco de Cooperación 2020-2024, de los cuales 27 son indicadores de Outcomes y 41 de Outputs, se pudo identificar que de ellos, 30 (44.1%) son indicadores sensibles al género, ya sea porque son directamente de género o porque establecen en el indicador la desagregación; 38 (55.9%) no son sensibles al género (16 indicadores tienen una redacción neutra o ciega al género y 22 en principio no pueden ser sensibles al género tal y como están planteados).</p> <p>Según efectos del Marco de Cooperación, en el Resultado 1: <i>Gobierno eficaz</i>, se identifican 8 indicadores sensibles al género y en el Efecto 2 <i>de Transformación Productiva</i>, 10 indicadores sensibles al género. En tanto, en el Efecto 4 de <i>Desarrollo humano con equidad</i> y en el Efecto Directo 3: <i>Recursos Naturales y Medio ambiente</i> se identifican 6 indicadores sensibles al género en cada uno. De ellos, 10 indicadores son específicos de género, con una focalización específica sobre el tema, en tanto los otros, lo hacen a través de la desagregación por sexos y otras variables, que le incorpora un enfoque de interseccionalidad, muy relevante en el análisis de género.</p> <p>Se identifican 16 indicadores en los que su redacción invisibiliza posibles desigualdades de género.</p> <p>El análisis concluye que la Matriz de Resultados del Marco de Cooperación cumple con los requisitos mínimos para la transversalidad de la perspectiva de género en la definición de indicadores de todas las áreas de cooperación. El 44.1% de los indicadores de Resultados miden cambios relacionados con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, y según las guías para esta clasificación debe cumplirse un porcentaje de un mínimo necesario de entre 33 y 50%.</p> <p>En este sentido se puede identificar un avance con relación a la evaluación anterior basada solo en los Indicadores de Outcomes, en la que no se cumplía con el indicador. (Anexo 2)</p> <p>El indicador CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS.</p>	

Evidencias

1. Tabla con síntesis del Análisis de los Indicadores
2. Matriz de Indicadores a nivel de Outputs para cada uno de los Resultados del Marco de Cooperación 2020-2024
3. Matriz de indicadores de Outputs agregados con la definición y clasificación de cada indicador.

DIMENSIÓN 2 PROGRAMACIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN Indicador 2.2 Comunicación y abogacía abordan las desigualdades de género	Puntuación Supera los requisitos mínimos
<p>A) El UNCT ha contribuido de forma colaborativa en al menos una actividad de comunicación conjunta sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres (IGEM) durante el último año.</p> <p>A los efectos de la evaluación de avance, se incluyen tanto nuevos productos comunicativos como espacios de fortalecimiento de capacidades desarrollados durante el período de la evaluación y que estuvieron específicamente relacionados con la comunicación sobre IGEM.</p> <p>Serie de postales para redes sociales Ellas en primera línea (08/03/22): a través del Grupo Interagencial de Comunicación (GIC), y con el apoyo de la OCR, se trabajó en una acción comunicativa desde las redes sociales que visualizó testimonios de mujeres empoderadas en diversos sectores de la sociedad cubana, vinculadas a proyectos de FAO, PMA, UNESCO y UNFPA.</p> <p>Taller de Capacitación en Género y Comunicación (15/12/21): se organiza para el GIG, GIC y personal de programas del SNU en Cuba, con la participación de FAO, OPS/OMS, PMA, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNICEF y de la OCR. Se promueve el debate a partir de ejemplos de la comunicación desde el SNU en Cuba y se genera interés para garantizar la continuidad de la capacitación a través de talleres prácticos, constatándose un impacto en la integración de género en documentos clave como el Informe de Resultados 2021.</p> <p>I Curso de Posgrado Regional de Periodismo, Género y Dinámicas Demográficas: "Embarazo adolescente y sus intersecciones múltiples" (29/08-02/09/22): Organizado como parte de la colaboración entre el UNFPA y el Instituto Internacional de Periodismo José Martí para la preparación de periodistas en temas demográficos, el curso se realizó además en alianza con UNICEF. Como resultado, 35 periodistas de seis provincias de Cuba fortalecieron sus capacidades para el abordaje de importantes desafíos de género, así como información relevante asociada a resultados de investigación y encuestas como las MICS.</p> <p>Se concluye que el criterio SE CUMPLE.</p> <p>B) El UNCT ha contribuido en forma colaborativa con al menos una campaña de promoción conjunta sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres durante el último año.</p> <p>Campaña por los 16 días de Activismo: tanto en 2020 como en 2021, el SNU en Cuba implementó campañas comunicativas durante los 16 Días de Activismo por la No Violencia de Género a través del Grupo Interagencial de Comunicación, en sinergia con el GIG y la OCR. En ambos casos, por las condiciones de la pandemia de la COVID-19, las acciones se generaron desde las redes sociales a partir de productos propios y estableciendo un vínculo con las acciones de comunicación globales de Naciones Unidas. Para 2022, se elaboró una serie de postales sobre Avances y Desafíos de Cuba en el ámbito de la agenda 2030 que se compartieron en Facebook, Twitter e Instagram con los hashtag #GeneraciónIgualdad #ÚneteDesdeCuba y #orangetheworld, junto a mensajes regionales y globales de Naciones Unidas. La experiencia se implementó como parte de la primera fase de una campaña más amplia que, bajo la sombrilla de la iniciativa global Generación Igualdad, se trabaja en alianza con la Federación de Mujeres Cubanas (FMC), mecanismo nacional para el adelanto de las mujeres. La experiencia cerró con un panel, el 10 de diciembre, en la sede de Naciones Unidas que incluyó una intervención de la Coordinadora Residente, Consuelo Vidal.</p> <p>Se concluye que el criterio SE CUMPLE.</p>	

C) El Plan de trabajo anual del Grupo Interagencial de Comunicación incluye claramente la comunicación y abogacía sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

El **Plan de Trabajo 2022** del Grupo Interagencial de Comunicación incluye a las mujeres entre los grupos priorizados en la comunicación sobre el acompañamiento que se realiza desde Naciones Unidas. Entre los ejes temáticos sobre la Agenda 2030 aparece definida la igualdad de género, en asociación con el ODS 5, y se priorizan cuatro días internacionales relacionados con la agenda de género (Día de la Mujer y la Niña en la ciencia; Día Internacional de la Mujer; Jornada de lucha contra la Homofobia y Transfobia; Día de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer). Entre los temas del Objetivo 1 COMUNICACIÓN COHERENTE, ARTICULADA Y DE IMPACTO aparecen “Cero discriminación, campaña contra discursos de odio” (UNESCO, UNFPA, PNUD); “Empoderamiento económico de las mujeres” (PNUD, UNFPA, FAO, PMA); “Apoyo al Código de las Familias” (UNICEF, UNFPA); “Violencia de Género” (GIG, OCR).

El criterio **SE CUMPLE**.

D) El UNCT ha contribuido de forma colaborativa con la comunicación y abogacía en al menos un área temática no tradicional durante el último año.

Panel de cierre de los 16 Días de Activismo “Avances y desafíos en la respuesta a la violencia de género” (10/12/21, presencial y a distancia): el panel visualizó el enlace entre empoderamiento económico, cuidados y autonomía de las mujeres con la prevención de la violencia por motivos de género. Para la moderación se invitó a un especialista en derecho que garantizó la inclusión de temas relacionados con las especificidades de las violencias por motivos de género que viven las personas LGBTI en Cuba. También se intencionó la visualización del impacto diferenciado en mujeres afrodescendientes, por grupos de edades y zonas geográficas.

Jornada Nacional contra la Homofobia y la Transfobia (mayo 2022): SNU en Cuba se sumó a la campaña nacional con mensajes a favor de los derechos de las personas LGBTI. Las acciones se realizan en el contexto de los debates por un nuevo Código de las Familias que reconoce el matrimonio igualitario,

El criterio **SE CUMPLE**.

Al cumplir con los cuatro criterios de este indicador, la evaluación es **SUPERA LOS REQUISITOS MÍNIMOS**.

Evidencias

1. Postales Ellas en primera línea
2. PPT Taller de Capacitación en Género y Comunicación y capturas de pantalla de acciones en redes sociales.
3. Relatoría I Curso de Posgrado Regional de Periodismo, Género y Dinámicas Demográficas: "Embarazo adolescente y sus intersecciones múltiples"
4. Productos campaña
5. Plan de Trabajo 2022
6. Documentos Panel de cierre de los 16 Días de Activismo “Avances y desafíos en la respuesta a la violencia de género”.

DIMENSIÓN 4 LIDERAZGO Y CULTURA ORGANIZACIONAL Indicador 4.3 Paridad de género en el personal	Puntuación Se acerca a los criterios mínimos
<p>A) El UNCT ha establecido un proceso para monitorear la paridad en la participación de mujeres y hombres en el personal de Servicios Generales, y todos los niveles profesionales, que es usado regularmente.</p> <p>El SNU en Cuba a través del OMT, bajo el liderazgo de UNESCO, cuenta con un mecanismo de reporte para monitorear los datos de todas las agencias para el análisis de la paridad de género. Acordado durante 2021, el mecanismo se activó en 2022 y emitió su primer informe con recomendaciones al UNCT y definición de indicadores al cierre del primer semestre del año.</p> <p>Se concluye que el criterio SE CUMPLE.</p> <p>B) El equipo en el país demuestra avances significativos para lograr los compromisos de paridad de género.</p> <p>El análisis parte del primer informe de Mecanismo de Seguimiento a la Paridad de Género, que incluyó datos aportados por 11 AFP (ACNUR, FAO, OMS/OPS, PMA, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNICEF, ONU-Habitat, ONUDI y OIM) y la OCR, con un total de 274 personas: 60.22% mujeres y 39.78% hombres. Teniendo en cuenta el Reporte de Datos Evaluación del GES noviembre de 2020 se constata la tendencia a una mayor presencia de mujeres, reportando un descenso de 1% de las mujeres e igual porcentaje de crecimiento de los hombres. (2020: 61,21% mujeres; 38.78% hombres).</p> <p>Además de contar con una Coordinadora Residente mujer, se mantiene la tendencia a la feminización de los niveles más altos de puestos D (M: 3-100%) en la categoría de staff internacional, mientras los niveles profesionales P3 y P2 se ocupan 100% por hombres (4).</p> <p>Entre otros datos destacan:</p> <ol style="list-style-type: none"> De 30 Oficiales Nacionales, 22 son mujeres y 8 hombres. En las categorías de staff internacional y local, 100% de los niveles más altos de puestos (D y NOD) está ocupado por mujeres. En las posiciones de Servicios Generales se mantiene la tendencia de las mujeres a ser mayoría, representando el 61% y los hombres el 39%. Como en 2020, esta diferencia a favor de las mujeres es más significativa en nivel G6 de Asociadas y Ejecutivas (Finanzas, Recursos Humanos e Información, Comunicación y Tecnologías) y en el G5, donde representan el 85%. En el caso de los hombres, estos representan mayoría en el nivel G-2 (86%) en puestos generalmente de choferes, rol asociado tradicionalmente a hombres. Como dato positivo de avance hacia paridad de género, se presenta el nivel G-4 (Asistentes y Auxiliares en áreas administrativas, logísticas, apoyo básico) donde las mujeres representan el 52% y los hombres el 48%. Este nivel G4 junto al G6 son los de mayor personal contratado dentro de la categoría local Servicios Generales. Ellas predominan en puestos como Oficiales de Programa en Categoría Oficiales Nacionales y en Categoría Servicios Generales como Asistentes Ejecutivas o Asociadas en niveles GS 5 y 6. Los hombres alcanzan porcentajes de paridad en nivel G4 y son mayoría en nivel G2. No obstante, en esta tendencia y la necesidad de crear estrategias en aras de transformar la feminización y masculinización de algunos puestos, se aprecian algunas rupturas respecto a la tradicional división sexual del trabajo. Por ejemplo: dos mujeres ocupan puestos como Asociadas de ICT, pese a que la mayoría de las personas graduadas de esa especialidad en el país son hombres, y hay una mujer que ocupa puesto como chofer. En las categorías Non Staff y otras como Contratos de Servicios, NPSA en PNUD y otras, las mujeres se mantienen por encima del 50%. Se destacan por su paridad de género la categoría 	

de UNV nacionales con 50 y 50 y el personal Contratos de Servicios con 53% mujeres y 47% hombres. (Ver Informe íntegro del Mecanismo)

Se mantiene en números globales un proceso de empoderamiento de las mujeres, y que estas ocupen en mayoría puestos de mayor nivel y gerenciales para procesos de toma de decisiones. El análisis concluye que se muestran discretos avances en relación con 2020, pero en la mayoría de los niveles de contrato no se acerca al rango previsto de 47-53% para la paridad de género, identificándose áreas de mejora al interior de las diferentes categorías.

El criterio **NO SE CUMPLE**.

C) La Estrategia de Operación de Negocios (BOS) incluye acciones específicas de género e indicadores en al menos un área para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

La Estrategia de Operación de Negocios (BOS, por sus siglas en inglés) fue concluida y aprobada por el UNCT, incluyendo “temas transversales como género, diversidad, equidad e inclusión ej. Personas viviendo con discapacidades y prevención de explotación y abuso sexual”. El documento incluye tanto el Mecanismo de Monitoreo a la Paridad de Género como la integración de género en los procesos de contratación de personal. Como parte de la implementación del BOS, se inició un Registro común de proveedores del SNU en Cuba integrado por mujeres, empresas lideradas por mujeres o que tienen políticas claras hacia la igualdad.

Al interior de las AFP, desde Recursos Humanos y en los procesos de reclutamiento y selección de personal, se establecen estrategias y acciones focalizadas a incidir en la diversidad del talento a reclutar en busca de un impacto positivo en la paridad de género, a través de los procesos de selección. Un levantamiento realizado en diciembre de 2021 encontró convocatorias de FAO, PMA, PNUD, UNESCO, UNICEF y UNFPA que promueven la participación de hombres y mujeres, invitan a postularse a todas las personas, independientemente de su género, discapacidad, religión, etc. Las convocatorias también declaran que se promueve un entorno favorable a la igualdad de género, la inclusión y la tolerancia cero al acoso y la explotación sexual.

Se concluye que el criterio **SE CUMPLE**.

Al cumplir con los criterios a) y c), el indicador **SE ACERCA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS**.

Evidencias

1. Informe del Mecanismo
2. Tabla resumen
3. Excel del mecanismo
4. BOS
5. Registro de proveedores

DIMENSIÓN 5 ARQUITECTURA DE GÉNERO Y CAPACIDADES Indicador 5.2 UNCT ha desarrollado las capacidades adecuadas para la integración de género	Puntuación Supera los requisitos mínimos
<p>A) Se llevó a cabo al menos una actividad sustantiva de desarrollo de capacidades en materia de género para el personal de la ONU durante el último año.</p> <p>Durante el último año (septiembre 2021-agosto 2022) se llevaron a cabo dos actividades de fortalecimiento de capacidades del personal de las agencias del SNU en Cuba.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Taller de Capacitación sobre Género y Comunicación para personal del SNU en Cuba (15/12/2021): acción conjunta del GIG, GIC y OCR, incluyó conocimientos sobre recomendaciones ONU en integración de género en documentos y productos comunicativos y conocimientos teóricos y prácticos sobre comunicación inclusiva y no sexista. Se articuló con la Estrategia de Paridad de Género del SG. Participaron 13 integrantes (M:10/H:3) del GIG, GIC y de otras áreas de programa y operaciones de FAO, OPS/OMS, PMA, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNICEF y de la OCR. 2) 3) Taller Monitoreo y Evaluación sensibles a Género (1/06/2022): acción conjunta del GIG, GM&E y OCR, incluyó información básica sobre los enfoques sensible, responsivo y transformativo. Contó con la asistencia técnica de ONU Mujeres y la participación de 29 personas (M:25/H:4) de 9 AFP del SNU en Cuba: ACNUR, FAO, OIM, ONU Hábitat, OPS/OMS, PMA, PNUD, UNESCO, UNICEF y UNFPA. 4) <p>El SNU en Cuba garantizó la realización de al menos una acción de desarrollo de capacidades del personal durante el último año por lo que el criterio SE CUMPLE.</p> <p>B) Se estableció o se actualizó un plan de desarrollo de capacidades basado en una evaluación interagencial de capacidades al menos una vez por ciclo del MC y los objetivos están encaminados.</p> <p>El GIG aplicó en mayo de 2022, la encuesta para la Evaluación de Capacidades en Igualdad de Género, ejercicio que contó con el apoyo del Helpdesk de ONU Mujeres para el GES y la participación de 163 personas (M: 65.03%/H:34.36%/Otros: 0.61%) de 11 AFP (ACNUR, FAO, OPS/OMS, OIM, ONUDI, ONU Hábitat, PMA, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNICEF) y la OCR. Los resultados fueron sistematizados en un informe y tenidos en cuenta para la elaboración del Plan de Desarrollo de Capacidades en Género del SNU en Cuba (2022-2024), ya en proceso de implementación.</p> <p>Se concluye que el criterio SE CUMPLE.</p> <p>C) El material de inducción del UNCT incluye compromisos con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y los desafíos de desarrollo nacionales relacionados.</p> <p>El GIG trabajó en la elaboración de la Guía interagencial de inducción en género para el nuevo personal que ingresa al Sistema de las Naciones Unidas en Cuba, la cual como primer paso se puso a disposición de todas las AFP y, a través del GIG, se compartió con todo el personal actualmente contratado en el SNU en Cuba. La guía incluye información dividida en cinco capítulos: 1) Género en el centro de la Cooperación para el Desarrollo Sostenible en Cuba; 2) Contexto nacional: avances y desafíos de género; 3) Políticas y estrategias de Género del Sistema de las Naciones Unidas; 4) Tolerancia cero a la explotación y los abusos sexuales; 5) Los 10 criterios mínimos de UN Cares.</p>	

Se concluye que el criterio **SE CUMPLE**.

Al cumplir con los tres criterios de este indicador, la evaluación es **SUPERA LOS REQUISITOS MÍNIMOS**.

Evidencias

1. Presentaciones de los talleres de fortalecimiento de capacidades
2. Informe Análisis de Resultados de la Evaluación de Capacidades en Igualdad de Género
3. Plan de Desarrollo de Capacidades en Género 2022 - 2024
4. Guía interagencial de inducción en género para el nuevo personal que ingresa al SNU en Cuba (2022)

DIMENSIÓN 7 RESULTADOS Indicador 7.1 Los programas de Naciones Unidas contribuyen significativamente a la igualdad de género en el país	Puntuación Cumple los requisitos mínimos
<p>El MC 2020-2024 constituye un paso positivo respecto a su antecesor en materia de transversalización de género, lo que facilita la evaluación de los progresos alcanzados, aunque no incluye un efecto directo (ED) de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (IGEM). A nivel operacional, los planes de trabajo conjuntos incluyen 42 actividades con marcador de género 2 (GEM2), 14 GEM 3 y 10 GEM1. Además, 67,5 % de los indicadores de producto son sensibles a género y los esfuerzos de planificación contribuyen notablemente al Programa Nacional de Adelanto de las Mujeres (PAM): en 2021, 58 actividades planificadas contribuyeron directa o indirectamente a 6 de las 7 áreas del PAM.</p> <p>B) El sistema de Naciones Unidas ha logrado o está en camino de lograr todos los resultados en IGEM, en concordancia con la matriz de resultados del MC, y en línea con las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5.</p> <p>Durante 2021, se constatan avances en todas las metas a nivel de indicadores de producto del MC. Entre otros avances destacan:</p> <p><u>EF1 Gobierno Eficaz:</u> Se alcanzó la cifra de 124 estrategias de desarrollo municipal y 10 provinciales con enfoque de género, y 11 observatorios demográficos en funcionamiento en todo el país. Se diseñó la estrategia de género e inclusión para promover el empoderamiento de las mujeres y su acceso a la toma de decisiones en instituciones educativas. Se fortalecieron las capacidades de la Oficina Nacional de Estadísticas e Información para el desarrollo del próximo censo, incluidos análisis sociodemográficos con enfoque de género y se publicaron los resultados de la encuesta MICS, invaluable fuente de información desagregada por sexo sobre el estado de la niñez y la adolescencia e indicadores de género de los ODS. Se implementaron 46 iniciativas socioeconómicas que inciden en IGEM. Con el apoyo del SNU, 49 mujeres adolescentes y jóvenes de varias provincias implementaron iniciativas innovadoras para transformar normas e imaginarios sociales relacionados con la igualdad y la violencia de género y 115 periodistas y comunicadores fueron entrenados para visibilizar brechas de género.</p> <p><u>ED2 Transformación productiva:</u> se implementaron 28 iniciativas para la promoción de la ciencia, las nuevas tecnologías y la innovación que involucran el empoderamiento de mujeres. Se fortalecieron las capacidades de más de 22200 mujeres en buenas prácticas de gestión, comercialización o procesamiento de alimentos, autoabastecimiento alimentario local, entre otros temas. Adicionalmente, se apoyaron 1771 mujeres en la obtención de nuevos empleos y se generaron 22 iniciativas que favorecer la mayor incorporación laboral de mujeres y jóvenes. Además, se capacitaron 156 mujeres para la gestión de procesos y políticas para la generación de empleos de mayor calidad, calificación y remuneración. Más de 500 mujeres fueron capacitadas en tecnologías de fuentes renovables de energía (FRE) y 1972 recibieron asesoría y capacitación en la actividad de Comercio Exterior.</p> <p><u>ED3 Sostenibilidad ambiental y gestión de riesgos de desastres:</u> Se desarrolló un paquete de soluciones integradas para la gobernanza sostenible con enfoque de género, en proceso de escalado en 28 territorios. Más de 4000 mujeres fueron beneficiadas con la implementación de 42 prácticas y tecnologías agropecuarias con uso de las FRE, mientras se desarrollaron 3 herramientas y procedimientos sensibles a género para mejorar la gestión integral del riesgo de desastres. Casi una veintena de especialistas mujeres mejoraron sus capacidades para la formulación de proyectos de seguridad hídrica frente al cambio climático y, otro tanto, en la gestión ambiental y sociocultural de sitios naturales, y en la preparación de expedientes para la lista de Patrimonio Mundial. Más de 9500 mujeres se capacitaron en manejo sostenible de tierras, 299 se prepararon en gestión del riesgo de desastres a todos los niveles y 13500 fueron beneficiadas con medios de vida e infraestructura para</p>	

asegurar habitabilidad básica en viviendas y refugios ante el impacto de eventos hidrometeorológicos extremos.

EF4 Desarrollo humano con equidad: Se generaron nuevas propuestas para el mejoramiento de la calidad de servicios de salud sexual y reproductiva y el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos, con énfasis en cuidados maternos respetuosos, parejas infértiles y adolescentes, en particular adolescentes LGBT+. Se desarrollaron recomendaciones para la prevención del embarazo y la fecundidad en la adolescencia y se trabajó en un manual con enfoque de género sobre estándares de protección de infantes y adolescentes que han cometido hechos tipificados como delitos. Se apoyó la elaboración y publicación de la “Estrategia integral para la prevención y atención de la violencia de género y en el escenario familiar”, aprobada por Acuerdo 9231/2021 del Consejo de Ministros. El trabajo del SNU impactó directamente en las personas: 9013 embarazadas y madres que dan de lactar recibieron micronutrientes en polvo, supercereal y leche; más de 70 niñas y adolescentes y 16 niños víctimas de abuso sexual recibieron servicios de atención especializada; 340 niños y niñas víctimas de delitos fueron acompañados con atención psicológica en los Centros de Protección a la Niñez y Adolescencia; 5000 padres y cuidadores participaron en el proyecto multiplataforma “Crianza Respetuosa”, que brindó recursos sobre crianza positiva y prevención de la violencia en el hogar. Como parte de la respuesta a la COVID-19, se capacitaron 14000 personas viviendo con VIH, 150 mujeres cuidadoras y 594984 mujeres del personal docente y no docente en las escuelas. (Anexo 3)

Se concluye que el criterio **SE CUMPLE**.

C) El UNCT cumple con los requisitos mínimos y al menos un efecto directo ha contribuido al cambio transformador en materia de IGEM.

El MC no incluye un efecto directo que contribuya transformativamente a IGEM. El criterio **NO SE CUMPLE**.

Al cumplir con el requisito B de este indicador, la evaluación es **CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS**.

Evidencias

1. Informe de Resultados, 2021
2. Documentos de Monitoreo de Resultados de los Planes de Trabajo Conjunto de los Grupos de Resultado, 2022
3. Documento “Mapeo preliminar de las actividades de los Planes de Trabajo Conjunto en relación con el Programa Nacional para el Adelanto de las Mujeres”, Oficina de la Coordinadora Residente, 2022
4. Anexo: Análisis del cumplimiento de Indicadores de los Planes de Trabajo de los Grupos de Resultados 2021

Anexo 1: Análisis de género en el CCA

Acápites del CCA	Incorporación del análisis de género
Contexto de país	Consistente
Respuestas de política económica y social	Consistente
Análisis de riesgo multidimensional	Consistente
Desafíos y brechas para los ODS	Consistente

Anexo 2: Síntesis del análisis de los indicadores (outcomes y outputs)

Análisis de los Indicadores									
Prioridades estratégicas/efectos	Total de indicadores a nivel de Resultado	Total de Indicadores a nivel de Producto	TOTAL	Indicadores específicos de Género	Indicadores desagregados por sexo	Total de Indicadores sensibles al género (específicos de género o con algún nivel de desagregación por sexo)	Indicadores neutros/ciego al género	No aplica	Porcentaje de Indicadores sensibles al género
Gobierno Eficaz alineada con el eje Gobierno Socialista, eficaz, eficiente y de integración social, del PNDES (ODS 5, 11, 16 y 17)	5	8	13	1+3=4	1+3=4	2+6=8	1+1=2	2+1=3	61.54%
Transformación Productiva, integrada al eje Transformación productiva e inserción internacional, del PNDES (ODS 2,7, 8, 9 y 17).	7	16	23	0+1=1	1+8=9	1+9=10	1+0=1	5+7=12	43.48%
Recursos naturales y medio ambiente, en relación con el eje Recursos Naturales y Medio Ambiente, del PNDES (ODS 1,4, 6, 12, 13, 14 y 15).	7	9	16	0	0+6=6	0+6=6	1+2=3	6+1=7	37.5%
Desarrollo humano con equidad, alineado al eje Desarrollo humano, equidad y justicia social, del PNDES (ODS 1, 2, 3, 4, 5, 10, 11 y 17).	8	8	16	1+4=5	0+1=1	1+5=6	7+3=10	0	37.5%
TOTAL	27	41	68	10	20	30	16	22	44.1%

RESUMEN

Prioridades estratégicas/efectos	Total de indicadores (Outcomes y Outputs)	Indicadores específicos de Género	Indicadores desagregados por sexo	Total de Indicadores sensibles al género	Indicadores neutros/ciego al género	No aplica	Proporción Indicadores sensibles al género (%)
MARCO DE COOPERACIÓN							
Gobierno Eficaz	13	4	4	8	2	3	61.54
Transformación Productiva	23	1	9	10	1	12	43.48
Medio ambiente y gestión de riesgos de desastres	16	0	6	6	3	7	37.5
Desarrollo humano con equidad	16	5	1	6	10	0	37.5
TOTAL	68	10	20	30	16	22	44.1

Anexo 3: Análisis del cumplimiento de Indicadores de los Planes de Trabajo de los Grupos de Resultados (2021)

Efecto Directo 1	Gobiernos e instituciones nacionales y locales implementan estrategias de desarrollo integral territorial sostenibles, equitativas e inclusivas en el marco del proceso de descentralización.		
Outputs	Lista de indicadores para la cuarta ronda de consulta	Sensibilidad a género	Evidencias de avances
1.1. Fortalecidas las capacidades de gobiernos e instituciones nacionales y locales para la planificación y gestión integrales, y la implementación de los procesos de descentralización.	Número de actores que fortalecen sus capacidades para la gestión local, gestión patrimonial, la planificación estratégica y la comunicación para el desarrollo. a. personas b. territorios	x	2965 trabajadores del Consejo Nacional de Patrimonio Cultural (64% mujeres), para gestionar la conservación del patrimonio material, inmaterial, subacuático, la lucha contra el tráfico ilícitos de bienes culturales y el manejo de museos y colecciones.
	Número de gobiernos municipales que cuentan con estrategia de género en implementación con el apoyo del SNU.	x	124 estrategias de desarrollo municipal y diez provinciales, para fortalecer descentralización, nuevos actores económicos, Política de Desarrollo Territorial y respuesta local a la COVID 19
	Número de iniciativas que contribuyen a la gestión pública y planificación estratégica a nivel nacional y territorial.		11 observatorios demográficos 124 estrategias de desarrollo municipal y diez provinciales, para fortalecer descentralización, nuevos actores económicos, Política de Desarrollo Territorial y respuesta local a la COVID 19 Diseñada estrategia de género e inclusión para promover el empoderamiento de las mujeres y su acceso a la toma de decisiones en instituciones de la Enseñanza Técnico Profesional de diez provincias y 11 politécnicos seleccionados para pilotaje.

			<p>602 especialistas de observatorios demográficos, capacitados en dinámica de población para la toma de decisiones</p> <p>89 iniciativas de desarrollo socioeconómico en ocho provincias y 32 municipios (52% inciden en la igualdad de género con liderazgo de mujeres en minindustrias, 44</p>
1.2. Fortalecidas las capacidades, acceso a innovación y nuevas tecnologías del sistema estadístico nacional para la coordinación y producción de información nacional y territorial, desagregada y sensible a género, sobre las transformaciones del modelo económico y social y la dinámica demográfica.	Proporción de indicadores de desarrollo sostenible producidos a nivel nacional y territorial con el apoyo del SNU, con pleno desglose cuando sea pertinente a la meta, de acuerdo con los Principios Fundamentales de las Estadísticas Oficiales.		
	Número de estudios que son apoyados por el SNU encaminados a ampliar disponibilidad de datos e información estadística, a nivel nacional y territorial que provean información sobre género, discapacidad, dinámica demográfica, transformaciones del modelo económico y social e incluyan los grupos en condiciones de vulnerabilidad.	x	<p>Fortalecidas capacidades de la ONEI para el desarrollo del próximo censo de Población y Viviendas, incluidos análisis sociodemográficos con enfoque de género</p> <p>Disponibles resultados de encuesta MICS, desglosados por género</p>

	Número de personas que fortalecen sus capacidades para la generación de datos desagregados que permitan medir: a) las transformaciones del modelos económico y social; b) la dinámica demográfica; c) desigualdades de género; d) discapacidades; e) grupos en condiciones de vulnerabilidad	x	115 profesionales de los medios de comunicación capacitados para visibilizar brechas de género en el uso de datos de publicaciones anuales del Sistema Nacional Estadístico, e incorporar la dinámica demográfica en productos periodísticos y comunicacionales sensibles al género.
1.3. Fortalecidos los mecanismos de los gobiernos territoriales, instituciones y comunidades para la participación ciudadana, plena y efectiva en el proceso equitativo e inclusivo de desarrollo sostenible.	Número de territorios e instituciones que implementan nuevos mecanismos para la participación ciudadana y/o la equidad de género, incluyendo jóvenes y personas con discapacidad	x	1 898 niños, niñas y adolescentes (63.3% mujeres) contribuyen a la prevención de la violencia y el cuidado y la preservación del patrimonio, a través de herramientas para estimular la participación comunitaria, adquiridas en talleres del Programa Social Infantil y el Centro A+ Espacios Adolescentes de la Oficina del Historiador de La Habana. 84 adolescentes y jóvenes (de ellos 49 mujeres) de varias provincias del país, implementan iniciativas innovadoras de participación para transformar normas e imaginarios sociales relacionados con las Violencias Basadas en Género (VBG) y la igualdad de género.
	Número de personas que participan o lideran nuevas iniciativas desglosadas según edad, sexo, territorios.	x	Fortalecidas capacidades de 25 jóvenes, a través de Campamento Juvenil Virtual Nacional, para la participación, la articulación y el liderazgo juvenil en relación con la agenda de Población y Desarrollo, con énfasis en temas como la salud sexual y reproductiva, la Violencia Basada en Género, la protección de los derechos de juventudes, y las necesidades informativas de adolescentes y jóvenes en Cuba.
Efecto Directo 2	Sectores estratégicos de prioridad nacional logran niveles más elevados de productividad económica y de aprovechamiento del potencial humano mediante la diversificación, la modernización económica y la innovación.		
Outputs	Lista de indicadores para la cuarta ronda de consulta	Sensibilidad a género	Evidencias de avances

2.1 Mejorada la gestión, el fomento de la ciencia, la tecnología y la innovación, y la articulación de sectores, territorios y actores en cadenas productivas seleccionadas	Número de iniciativas, adaptadas o implementadas, que promueven la ciencia, las nuevas tecnologías y la innovación para la transformación productiva y la gestión de procesos (desagregadas según su capacidad para también contribuir al empoderamiento de jóvenes y mujeres).	x	Sin información en informe de resultados Según documento de monitoreo de avances de GdR2: 28 iniciativas que promueven la ciencia, las nuevas tecnologías y la innovación para la transformación productiva y la gestión de procesos involucran el empoderamiento de las mujeres
	Número de actores (municipios, personas jurídicas y personas naturales - desagregadas por sexo, edad y con discapacidad) con prácticas de gestión mejoradas en cadenas productivas seleccionadas.	x	Sin información en informe de resultados Según documento de monitoreo de avances de GdR2: 492 mujeres capacitadas en prácticas de gestión mejoradas en cadenas productivas seleccionadas.
	Cantidad de cadenas de valor fortalecidas.		
2.2 Fortalecidas las capacidades de actores clave de los Sistemas Alimentarios Sostenibles que faciliten el incremento y diversificación de las producciones, con énfasis en el autoabastecimiento local	Número de instituciones vinculadas a los sistemas alimentarios que son fortalecidas.		
	Número de entidades productivas que incrementan y/o diversifican volúmenes de producción de alimentos.		
	Número de productores, procesadores o comercializadores de alimentos (desagregado por sexo, edad y con discapacidad), que mejoran	x	1295 mujeres (49 % del total) incorporadas a programas de formación de formadores de actores clave para la implementación del Plan SAN 21 121 mujeres que se desempeñan en la comercialización o procesamiento de alimentos con capacidades fortalecidas

	sus capacidades técnicas y gerenciales con el apoyo tecnológico y/o capacitación de programas o proyectos del SNU.		(biofertilizantes, bioplaguicidas, equipamientos, estudios de mercado y evaluación de cadenas de valor) 454 mujeres (32% del total) con mejores prácticas de gestión de las cadenas productivas en 42 empresas y 99 cooperativas 146 mujeres (11% del total) con capacidades fortalecidas para integrar la nutrición como objetivo estratégico en la planificación del autoabastecimiento alimentario municipal
2.3 Fortalecidas las capacidades para la generación de empleo de mayor calidad, calificación y remuneración que propicien el crecimiento de la productividad del trabajo atendiendo a la dinámica demográfica, con énfasis en mujeres y jóvenes	Número de actores (desagregado por sexo, edad y con discapacidad), beneficiados con nuevos empleos.	x	1771 mujeres con nuevos empleos (51,6 % del total de personas beneficiadas por acciones del SNU)
	Número de actores (desagregado por sexo, edad y con discapacidad), que mejoran sus condiciones de trabajo (ingresos, tecnología, capacidades, etc.).	x	1771 mujeres mejoran sus condiciones de trabajo (51,6 % del total de personas beneficiadas por acciones del SNU)
	Número de funcionarios y actores formados (desagregado por sexo, edad y con discapacidad), que fortalecen sus capacidades para la gestión de procesos y políticas en la generación de empleos de mayor calidad, calificación y remuneración.	x	Sin información en Informe de Resultados. Según documento de monitoreo de avances de GdR2: 156 mujeres fortalecen sus capacidades para la gestión de procesos y políticas en la generación de empleos de mayor calidad, calificación y remuneración
	Número de iniciativas o herramientas en implementación, dirigidas a favorecer la mayor incorporación de mujeres y	x	Sin información en Informe de Resultados. Según documento de monitoreo de avances de GdR2: 22 iniciativas

	jóvenes en las fuentes de empleo que se generen o mejoren.		
2.4 Fortalecidas las capacidades de instituciones y actores clave para gestionar fuentes de financiamiento, incluida la IED.	Número de documentos de diagnóstico, análisis y recomendaciones de política elaborados, dirigidos a perfeccionar la atracción y/o gestión de fuentes de financiamiento y la gestión del comercio exterior.		
	Número de iniciativas analíticas, de política y gobernanza para la gestión de fuentes de financiamiento y la gestión el comercio exterior, implementadas y puestas a disposición de las autoridades.		
	Número de personas (desagregadas por institución, sexo, edad y con discapacidad) beneficiados con acciones de asesoría y capacitación, llevadas a cabo para perfeccionar la atracción y/o gestión de fuentes de financiamiento y la gestión del comercio exterior.	x	Sin información en Informe de Resultados. Según documento de monitoreo de avances de GdR2: 1972 mujeres beneficiadas con acciones de asesoría y capacitación, llevadas a cabo para perfeccionar la atracción y/o gestión de fuentes de financiamiento y la gestión del comercio exterior.
2.5 Potenciada la eficiencia energética y el uso de fuentes renovables de energía, en sectores y territorios seleccionados	Número de comunidades y entidades productivas (empresas, cooperativas, Pymes) que incrementan el uso de fuentes renovables de energía (FRE) y la eficiencia energética (EE).		

	Número de tecnologías innovadoras desarrolladas o adaptadas para el uso de FRE y la EE.		
	Número de personas (técnicos y beneficiarios - desagregado por sexo, edad y con discapacidad), capacitados para el uso, mantenimiento y protección de tecnologías FRE y la EE.	x	Sin información en Informe de Resultados. Según documento de monitoreo de avances de GdR2: 514 mujeres capacitados para el uso, mantenimiento y protección de tecnologías FRE y la EE.
Efecto Directo 3	Instituciones, sectores productivos y de servicios, gobiernos territoriales y comunidades mejoran la protección y uso racional de los recursos naturales y los ecosistemas, la resiliencia al cambio climático y la gestión integral de reducción de riesgos de desastres.		
Outputs	Lista de indicadores para la cuarta ronda de consulta	Sensibilidad a género	Evidencias de avances
3.1 Fortalecidas las capacidades de actores clave para la gestión sostenible de los recursos naturales y los ecosistemas, y para la mejora de la calidad ambiental	3.1.1. Soluciones de gestión sostenibles de recursos naturales, ecosistemas y prácticas de calidad ambiental implementadas, considerando: a) Número de territorios** que aplican prácticas productivas ambientalmente sostenibles b) Número de soluciones desarrolladas y/o aplicadas (financieras, técnicas, etc). c) Número de metodologías y herramientas implementadas. d) Número de personas (desagregadas por sexo) con capacidades fortalecidas** a partir de la implementación de las prácticas productivas ambientalmente sostenibles.	x	d) 198 mujeres en puestos técnicos o investigadoras y 4208 mujeres en otros roles capacitadas con la implementación de iniciativas del SNU d) 9602 mujeres beneficiadas con prácticas de Manejo Sostenible de Tierras (MST). e) 20 mujeres capacitadas (48 % del total de beneficiarios de la iniciativa) para la gestión ambiental y sociocultural de sitios naturales, y en la preparación de expedientes para la lista de Patrimonio Mundial.

	e) No. de acciones clave desarrolladas* que promueven y/o mejoran la equidad e igualdad de género en la gestión sostenible de los recursos naturales y los ecosistemas.		
3.2 Fortalecidas las capacidades de actores clave para implementar estrategias sistémicas de adaptación y mitigación del cambio climático	Número de herramientas, instrumentos y estudios desarrollados para la incorporación de la adaptación al cambio climático en la planificación territorial, la evaluación de impactos y la propuesta de soluciones a) aquellas que destacan por ser sensibles a género y generaciones y condición de discapacidad de las personas. b) aplicadas y transferidas a nivel nacional y local. c) transferidas a través de la cooperación Sur Sur.	x	Desarrollado paquete de soluciones integradas para la gobernanza sostenible con enfoque de género, en proceso de escalado en 28 territorios. Fortalecidas las capacidades de 33 especialistas (17 mujeres), en la formulación de proyectos referentes a la seguridad hídrica frente al cambio climático
	3.2.2. Número de iniciativas desarrolladas para apoyar la capacidad nacional de cumplimiento de los compromisos del Acuerdo de París		
	Número de territorios, comunidades, hectáreas (ha) ecosistemas y agentes claves (cooperativas, entidades, gobiernos, etc) que: a) aplican medidas de adaptación al cambio climático		

	b) que incrementan el uso de fuentes renovables de energía y la eficiencia energética c) disponen de herramientas, planes, etc en apoyo a la toma de decisiones ante el cambio climático e integradas al desarrollo local		
	Número de personas que se benefician directamente con la aplicación de prácticas de adaptación y mitigación (desagregado por sexo)	x	Más de 4 000 mujeres beneficiadas con la implementación de 42 prácticas y tecnologías agropecuarias con uso de las FRE para la adaptación y mitigación del cambio climático
3.3 “Fortalecidas las capacidades de actores claves para la gestión integral de reducción de riesgos de desastre en la prevención, preparativo, respuesta y recuperación	Número de herramientas, procedimientos y metodologías desarrolladas para mejorar la gestión integral de Reducción de Riesgo de Desastres, considerando: a) aquellas que destacan por ser sensibles a género y generaciones y condición de discapacidad de las personas. b) aplicadas y transferidas a nivel nacional y local. c) transferidas a través de la cooperación Sur Sur.	x	Sin información en el Informe de Resultados. Según documento de monitoreo de avances de GdR3: 3 herramientas
	Número de municipios que mejoran sus capacidades para gestionar desastres y los riesgos asociados al cambio climático (resiliencia comunitaria)		

	Número de personas beneficiadas con medios de vida, que aseguren habitabilidad básica en viviendas y refugios, servicios, producciones vitales e infraestructura indispensable en asentamientos poblacionales, desglosado por sexo	x	13 500 mujeres beneficiadas con medios de vida e infraestructura para asegurar habitabilidad básica en viviendas y refugios ante el impacto de eventos hidrometeorológicos extremos.
	Número de personas (desagregadas por sexo) que incrementan sus conocimientos para la gestión del riesgo de desastres a todos los niveles.	x	Sin información en el Informe de Resultados. Según documento de monitoreo de avances de GdR3: 299 mujeres
Efecto Directo 4	Mejorada la accesibilidad y calidad de los servicios públicos y los sistemas de protección social y de cuidados, considerando la dinámica demográfica, con énfasis en grupos en condiciones de vulnerabilidad, con enfoque de género y derechos humanos.		
Outputs	Lista de indicadores para la cuarta ronda de consulta	Sensibilidad a género	Evidencias de avances
4.1. Fortalecidas las capacidades de actores nacionales y territoriales para garantizar servicios públicos accesibles y de calidad.	Número de personas e instituciones nacionales, territoriales y de base comunitaria que fortalecen sus capacidades en la provisión de servicios públicos sensibles a género y derechos humanos.	x	<p>Capacitadas en la respuesta a la Covid en sus respectivas instituciones de servicios 14 000 personas viviendo con VIH, 150 mujeres cuidadoras Y 594 984 mujeres que forman parte del personal docente y no docente en las escuelas</p> <p>Apoyadas 10 instituciones de salud materno infantil con mejores condiciones de higiene 78 111 pruebas de VIH aplicada, suministrados 26 631 medicamentos ARR; distribuidos 3.7 millones de condones.</p> <p>Generadas propuestas de intervenciones para el mejoramiento de la calidad de servicios de atención de salud sexual y reproductiva y el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos, con énfasis en los cuidados maternos respetuosos, parejas infértiles y adolescentes, en particular de adolescentes LGBT+</p> <p>Muchos más resultados disponibles en Informe 2021.</p>

4.2. Mejorado el diseño y la gestión de los sistemas de protección social y de cuidado para atender de manera diferenciada a la población y, específicamente, a grupos con necesidades especiales y en condiciones de vulnerabilidad.	<p>Número de personas que se benefician de servicios de cuidados y de protección social por cualquier condición de vulnerabilidad relativa a orientación sexual e identidad de género, edad, discapacidad o situación de salud incluidas personas que viven con VIH; migrantes; refugiados; u otra condición.</p>	x	<p>77 niñas y adolescentes y 16 niños víctimas de abuso sexual apoyados con servicios de atención por parte de especialistas. Otros 340 niños y niñas víctimas de delitos fueron acompañados con atención psicológica a través de los Centros de Protección a la Niñez y Adolescencia.</p> <p>5 000 padres y cuidadores integrados al proyecto multiplataforma “Crianza Respetuosa”, que brindó recursos a las familias sobre crianza positiva, prevención de la violencia en el hogar, salud mental de NNA y sus cuidadores, y uso responsable de la tecnología, entre otros temas</p>
	<p>Número de iniciativas adaptadas o implementadas que contribuyen al diseño y gestión de sistemas de protección social y de cuidado focalizados en los grupos y áreas más vulnerables.</p>	x	<p>Apoyada validación, sensibilización y capacitación de representantes de sectores durante el proceso de consultas técnicas del Código de las Familias, el Código de procesos y la Ley de Procedimiento Penal. Las acciones incidieron sobre 154 juristas de instituciones nacionales y en servicios en diferentes territorios y poblaciones LGBT+ (88 representantes de las redes comunitarias, incluidas personas adolescentes y jóvenes).</p> <p>Disponibles recomendaciones para la toma de decisiones dirigidas a la prevención del embarazo y la fecundidad en la adolescencia a nivel nacional y territorial</p> <p>70 adultos mayores de casas de cuidado del Municipio Consolación del Sur, Pinar del Río, beneficiados con la incorporación de 17 nuevos empleos (75% mujeres jóvenes) vinculados a la gestión de actividades físicas, recreativas, de promoción de salud y rehabilitación psicofísica.</p> <p>Disponible para validación primera versión de manual sobre estándares de protección de infantes y adolescentes que han cometido hechos tipificados como delitos.</p> <p>Muchos más resultados disponibles en Informe 2021.</p>

	Número de instituciones y organizaciones de la sociedad civil que implementan estrategias y programas dirigidos al avance en la igualdad de género y la no discriminación, con énfasis en mujeres, niñas y personas LGBT+.	x	<p>Apoyada elaboración y publicación de la “Estrategia integral para la prevención y atención de la Violencia de género y en el escenario familiar”, aprobada por Acuerdo 9231/2021 del Consejo de Estado, así como de diversos instrumentos que apoyan su implementación en diferentes sectores.</p> <p>Fortalecidas alianzas estratégicas entre la Federación de Mujeres Cubanas y actores clave de salud y educación a favor de la igualdad de género mediante procesos de comunicación y gestión del conocimiento</p>
4.3. Actores nacionales y territoriales mejoran sus capacidades y articulación intersectorial para garantizar el acceso y consumo de una alimentación sana, nutritiva y suficiente para todas las personas, con énfasis en los grupos en condiciones de vulnerabilidad.	Número de actores que fortalecen sus capacidades y/o su articulación intersectorial para garantizar el acceso y el consumo de una alimentación diversificada, nutritiva e inocua de manera estable.		
	Número de personas que reciben alimentos, o apoyos de diferente índole para mejorar el acceso y consumo de alimentos.	x	Beneficiados con alimentos nutritivos (micronutrientes en polvo, supercereal y leche) 19 464 niños y niñas menores de 2 años, 9 013 embarazadas y madres que dan de lactar, 525 niños en edad escolar y 20 104 adultos mayores de los 54 municipios orientales y la Oficina del Historiador en La Habana.
4.4. Actores nacionales y territoriales mejoran sus capacidades en el monitoreo de la seguridad alimentaria y nutricional en condiciones de vulnerabilidad.	Cantidad de actores que fortalecen sus capacidades y utilizan herramientas para el monitoreo de indicadores de seguridad alimentaria y educación nutricional.		
4.5. Fortalecidas las capacidades de los gobiernos, instituciones y comunidades para garantizar el acceso a un hábitat adecuado.	Número de personas alcanzadas con medios de vida que aseguran habitabilidad básica en viviendas y refugios, servicios,	x	Fortalecida la producción local de materiales de la construcción (PLMC) en cuatro provincias del centro del país, para dejar una capacidad instalada de construcción/repación de unas 10 000

		producciones vitales e infraestructura indispensable en asentamientos poblacionales.		viviendas y beneficiar a familias afectadas por la ocurrencia de desastres. FALTA DATO DESAGREGADO POR SEXO
--	--	--	--	--